

# 'ALS JE ALLEEN MAAR VOLGT, ZET JE JEZELF BUITENSPEL'

EIGENAAR NEW HORIZON  
MICHEL BAARS

Frustratie is een goede voedingsbodem voor innovatie. Met New Horizon zette Michel Baars de bouw- en sloopwereld op zijn kop. Hoezo sloopmaterialen? Bouwstoffen! Wat hij eerst met producten deed, doet hij nu met mensen: nieuwe verbindingen leggen. Het resultaat: New Horizon Social Impact.

Innoveren begint vaak met verbazing. In het geval van **Michel Baars** was dat de verbazing over de modus operandi in de bouw. Aan de ene kant werden gebouwen gesloopt en spullen die nog prima bruikbaar waren weggegooid, terwijl er aan de andere kant voor veel geld nieuwe gebouwen werden neergezet en heringericht. Niet logisch, vond hij. En ook niet nodig. Waar iedereen ouwe troep zag, zag **Baars** namelijk waardevolle grondstoffen. Dat leidde in 2015 tot de oprichting van New Horizon. Onder het motto 'Wij slopen niet. Wij oogsten!' houdt dit bedrijf zich bezig met *urban mining*: het ontmantelen van gebouwen om daar grondstoffen uit te halen die weer hergebruikt kunnen worden.

Zijn doel bij de oprichting van New Horizon was: zorgen dat slopen in Nederland binnen vijf jaar geen geld meer kost, maar oplevert. Een ambitieuze doelstelling, die alleen bereikt kon worden met flinke innovaties. Die kwamen er dan ook. Samen met andere bedrijven ging **Baars** op zoek naar duurzame vernieuwingen. Dat leidde eerder dit jaar tot de circulaire baksteen. 'Een wereldwijde primeur', stelt **Baars** trots. 'Het plan is om per jaar zo'n 20 miljoen stenen naar de markt te brengen. Daarnaast introduceren we op de Proveda 2018 een nieuwe manier van beton verwerken waarbij we de oorspronkelijke grondstoffen van beton kunnen terugwinnen. Dat levert



1 Michel Baars  
2 Op de achtergrond grondstoffen voor hergebruik

een totaal ander en duurzaam businessmodel op. Beide innovaties dragen enorm bij aan de CO2-reductie, en zijn belangrijke tools voor de benodigde kostenreductie.'

## INCLUSIVITEIT

Door dergelijke innovaties wordt de oorspronkelijke doelstelling van vijf jaar vermoedelijk eerder behaald. Tijd voor de volgende uitdaging, vond **Baars**. Met het verkrijgen van de regie over de grondstoffen, werd ook de regie over arbeid een issue. 'Het kost handjes om grondstoffen uit gebouwen te halen, geschikt te maken voor projecten en naar de markt te brengen. Dan is het handig als je ook de regie hebt over die handjes. Ik wilde graag zo veel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in het proces betrekken. De circulaire economie gaat namelijk niet alleen over de kringloop van grondstoffen, maar ook over

De circulaire economie gaat niet alleen over de kringloop van grondstoffen, maar ook over inclusiviteit: een maatschappij waarin iedereen mee kan doen

inclusiviteit: een maatschappij waarin iedereen mee kan doen. Maar met de traditionele manier van werken kreeg ik dat niet voor elkaar.' Die frustratie leidde begin dit jaar tot de oprichting van New Horizon Social Impact. Hiermee deed **Baars** in de kern hetzelfde als wat hij eerder met New Horizon had gedaan: het leggen van nieuwe verbindingen. Alleen ging het deze keer niet om de verbinding op productniveau, maar op mensniveau.

## IMPULS VOOR DE ECONOMIE

Het nieuwe bedrijf brengt vraag en aanbod bij elkaar. Zo schakelt het mensen van sociale werkplaatsen en zorginstellingen in bij activiteiten rond hergebruik van goederen en de verkoop van circulaire producten. 'Een circulaire economie is ook een inclusieve economie', stelt **Baars**. 'Een economisch systeem waarin sociaal kapitaal gewaardeerd wordt en mensen niet meer aan de zijlijn hoeven te staan. Wij willen graag dat iedereen naar vermogen kan participeren in de maatschappij. Daarom treedt New Horizon Social Impact op als regisseur op het terrein van social return. Met speciale werkplaatsen dragen we bij aan een nieuwe economische orde waarbij duurzaamheid en circulariteit centraal staan.' **Baars** verwacht in 2018 zo'n veertig mensen uit de kaartenbakken van het UWV te halen en aan werk te helpen. Zijn ambitie is daar enkele honderden



van te maken. De impact daarvan is groot. ‘Deze aanpak biedt mensen niet alleen zinvol werk, maar geeft ook de lokale economie een impuls, doordat medewerkers dankzij meerjarige contracten verzekerd zijn van een stabiel inkomen. Dat is een nieuwe ontwikkeling die ik niet voor ogen had bij de oprichting, maar die spontaan is ontstaan.’

#### UP-STORE

Het meest in het oog springende onderdeel van het concept zijn de UP-store-winkels. Er is er al eentje in Alkmaar en binnenkort gaat er ook een open in Rotterdam. Uiteindelijk moeten dat er ongeveer vijftig worden. Deze winkels, die gerund worden door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zijn bedoeld om het hergebruik in de particuliere sector te stimuleren. ‘Het gaat om echt goede spul-

len die mensen b2b niet kwijt kunnen. De objecten lopen van gebruikte lampen uit een oud gemeentehuis tot een mooi tafeltje waar je vanaf wilt. Spullen die installateurs niet willen hebben, maar particulieren wel. Wij verkopen in consignatie. Dat houdt in dat wij in opdracht van klanten hun spullen verkopen tegen een afgesproken prijs.’ Het concept slaat aan. Dit jaar wordt naar verwachting voor een paar miljoen euro aan social return gerealiseerd.

#### VERBEELDINGSKRACHT

De wereld van morgen kan volgens Baars niet zonder dit soort innovaties. ‘De markt ontwikkelt zich in razend tempo, en de snelheid waarmee we tot oplossingen moeten komen voor nieuwe vraagstukken is enorm. Trends als circulariteit, digitalisering en

3



4

## Trends als circulariteit, digitalisering en robotisering ontwikkelen zich exponentieel en versterken elkaar

robotisering ontwikkelen zich exponentieel en versterken elkaar. De overheid is met haar traditionele structuren niet in staat om dat bij te benen. Dat doet een enorm beroep op het bedrijfsleven. Bedrijven die zeggen “wij volgen de ontwikkelingen...” hebben het bij het verkeerde eind. Als je alleen maar volgt, zet je jezelf buitenspel. Wij moeten zorgen dat we de innovatie zelf op de agenda zetten en dat we in beweging blijven. Flexibiliteit en adaptief vermogen zijn een must. Wat het oplevert? Plezier en verbeeldingskracht. Dat is iets wat ik vaak mis in het bedrijfsleven, maar wat wel nodig is om mensen mee te krijgen in de gewenste richting. En uiteindelijk levert het ook waarde op. Niet alleen economische, maar ook duurzame en sociaal-maatschappelijke waarde. Dat zijn bij uitstek de waarden die in de nieuwe economie bepalend zijn.’

3 Paviljoen Circl aan de Zuidas  
4 New Horizon Social Impact brengt vraag en aanbod bij elkaar

#### Michel Baars

*Wat heeft bouwend Nederland de komende jaren met stip nodig?*

‘Het beseft dat bij innovaties “wij” belangrijker is dan “ik”. Niemand innoveert in zijn eentje. We moeten het samen doen.’

*Welke regel moet echt afgeschaft worden?*

‘De regel dat er voor de tweede keer btw betaald moet worden over grondstoffen die al eerder zijn gekocht. De wetgeving moet nodig aangepast worden aan de circulaire praktijk.’

*Welke innovatie gaat het verschil maken?*

‘Het scheiden van beton in de oorspronkelijke componenten: zand, grind en cement. Hierdoor kunnen we van beton weer nieuw beton maken en een enorme CO2-reductie realiseren.’

*Waar haal jij je inspiratie vandaan?*

‘Authentieke ondernemers. Deze zijn vaak te vinden in familiebedrijven en kenmerken zich door waarden als “rentmeesterschap” en “samenwerking”.’

*Wat is jouw favoriete stad?*

‘In Nederland is dat Geertruidenberg, mijn geboortestadje. Hollands oudste stad. In Europa vind ik Valencia geweldig.’

*Waar drink je de lekkerste koffie?*

‘CIRCL in Amsterdam.’

*Welke Netflixserie is je favoriet en welke kijk je nu?*

‘Ik kijk geen series. Ik vaar liever nog een uurtje door de Biesbosch dan dat ik naar een scherm kijk.’