

DUX NOVA ALS WAARDEVOLLE SPARRINGPARTNER

2022 VISIE PRESENTEERT



MENSENMAKEN deSTAD

V.l.n.r. Jurgen Pauwels (Dux Nova), Robin Dijkgraaf (HD Projectrealisatie) en Koen Vermulst (Dux Nova)

Op jonge leeftijd bewust een stap terug doen in het bedrijf dat je lief is. Robin Dijkgraaf, tot 2022 algemeen directeur van HD Projectrealisatie, durft het aan. Hij schakelde Dux Nova in, omdat er ‘iets moest gebeuren op directieniveau’ en er een ervaren betrokkenheid én deskundigheid. ‘Jurgen ging meteen de diepte in.’

Vijftien jaar geleden begon Robin Dijkgraaf bij HD Projectrealisatie, toen nog het bedrijf van zijn vader. Voordat hij het in 2013 overneemt, werken zij zes jaar samen. In die periode, gestempeld door de financiële crisis, leert zijn vader hem de kern van het ondernemen: ‘Durven doen!’

Die durf blijkt onder meer uit de realisatie van woontoren up:town in Rotterdam en de transformatie van de voormalige gevangenis in Rotterdam-Noord. Beide projecten, midden in de onzekere crisisjaren ontwikkeld, werden een ongekend succes. Daarnaast investeerde Dijkgraaf afgelopen jaren in verschillende samenwerkingsverbanden: Stepforward, Park concepts en HGC Rijswijk. De leiding van HD Projectrealisatie is sinds 1 januari in handen van Geert Fiolet. ‘Dat geeft mij ruimte om nieuwe avonturen aan te gaan en, als betrokken aandeelhouder, van meer toegevoegde waarde te zijn voor de verschillende samenwerkingsverbanden.’

Beeld: Marcel Krigger



‘WIL IK DIT TOT MIJN PENSIOEN BLIJVEN DOEN, VROEG IK ME AF’

‘Het moet anders’

Het hield Robin Dijkgraaf al langer bezig hoe hij zijn leidinggevende functie en verantwoordelijkheden anders kon invullen. ‘Het was een terugkerend gespreksonderwerp met mijn vrouw; zij zag dat ik niet altijd in mijn kracht stond. Van nieuwe kansen signaleren en initiëren gaat mijn hart sneller kloppen. Maar ontwikkelen is ook geduld hebben en stroperige processen in goede banen zien te leiden. Hierbij kun je nooit hard op tafel slaan! Je hebt dezelfde mensen vaker nodig. Tegelijk voel je regelmatig het wantrouwen richting ontwikkelaars. Wil ik dit tot mijn pensioen blijven doen, vroeg ik me af. In coronatijd liet ik bepaalde werkzaamheden liggen. Geen zin in. Toen besepte ik dat het echt anders moest. Maar hoe? Het bedrijf verkopen? Nooit! Het is te mooi, ik ben er te trots op. Wat heb ik aan een zak met geld? Ik wil met het team, de kennis en de middelen die we hebben mooie plekken creëren en meer maatschappelijke impact maken!’

Emotie

Op dat moment kwam Dux Nova in beeld. Hij proefde er meteen betrokkenheid en deskundigheid. ‘Jurgen stelde kritische vragen; wees op de consequenties van verschillende keuzes. Ik dacht: we zoeken een commercieel directeur met wie ik het werk kan delen. Maar in de gesprekken werd duidelijk: er is een nieuwe algemeen directeur nodig. Die drempel was aanvankelijk hoog. Zó’n belangrijke functie geef je toch niet uit handen....?’ Koen Vermulst herkent de aarzeling. ‘Juist bij familiebedrijven voel je de worsteling om de algemene leiding aan anderen over te laten. Het is altijd een moeilijke stap, maar bij familiebedrijven zit er meer emotie bij.’

Samenwerking

Robin Dijkgraaf studeerde milieukunde, maar stapte voor zijn eerste baan in de ict-wereld van KPN. ‘Ik wilde het bedrijfsleven in. Na zes jaar bleek dat ik minder goed paste binnen de bureaucratie van een grote onderneming. Ik wilde zelf meer aan de knoppen kunnen zitten. Toen kwam ook de gedachte op in het bedrijf van mijn vader aan de slag te gaan en zelf te gaan ondernemen.’

Wat dat inhoudt, ontdekt hij in de eerste jaren bij HD. ‘De bomen groeiden tot aan de hemel. Ik zou me bezighouden met marketing en projectontwikkeling. HD was een mooi, snelgroeiend bedrijf met 65 medewerkers en veel bijzondere projecten. Toen kwam de financiële crisis. De omstandigheden veranderden totaal. Reorganiseren werd mijn taak. Alle afdelingen moesten afschalen en sommige werkzaamheden werden uitbesteed. Het netwerk van mijn vader - om wie alles binnen HD draaide - droogde op.’

In 2013 werd ik algemeen directeur. Mijn vader had in 25 jaar een mooi bedrijf neergezet. Ik had veel van hem geleerd en genoten van onze samenwerking. Maar nu maakte ik mijn eigen keuzes. Binnen het bedrijf nam mijn vader de besluiten. Een klassieke directeur groot-aandeelhouder. Ik geloof sterk in samenwerking, in een plattere organisatie waarin mensen meer verantwoordelijkheid krijgen. Dat proces startte toen ik directeur werd.’

Tijd en aandacht

Inmiddels heeft Robin Dijkgraaf zijn eigen stempel op HD gedrukt. Zijn verlangen naar samenwerking én de wens om plekken beter te maken, motiveerde hem tot een cultuurverandering binnen HD en nieuwe samenwerkingsverbanden. Zo werd HD Groep mede initiatiefnemer en aandeelhouder van Park concepts, een bedrijf dat op innovatieve wijze het beheer verzorgt van vitale, waardevaste bedrijventerreinen en nieuwbouwcomplexen. Step forward, een bedrijf dat vervuilde locaties (op risico) een nieuw perspectief geeft. HGC Rijswijk, een hyperbaar geneeskundig centrum dat zich specifiek richt op mensen met complexe wonden. Inmiddels succesvolle ondernemingen! Maar ook concepten die - naast het reguliere werk voor HD Groep - tijd en aandacht vragen.



‘MET ‘SPIEGELEN’ EN KRITISCHE VRAGEN GROEIDE DE OVERTUIGING DAT ER EEN ANDERE ALGEMEEN DIRECTEUR MOEST KOMEN’

Sommige elementen van het werk begonnen hem tegen te staan. Er moet iets veranderen. Maar ‘als directeur heb je eigenlijk geen echte sparringpartner’, weet hij. ‘Daarom waren de gesprekken met Dux Nova zo waardevol. Met ‘spiegelen’ en kritische vragen groeide de overtuiging dat er een andere algemeen directeur moest komen. Die zal voortaan het gezicht van HD Groep zijn. Ik verdwijn echter niet volledig uit beeld. Commercieel en strategisch blijf ik sterk betrokken. Dit, én hoe de samenwerking met mij zou worden ingevuld, moest heel duidelijk in de profielbeschrijving van de kandidaat omschreven staan.’ Voor de functie blijft bovengemiddeld veel belangstelling. Jurgen Pauwels: ‘Er werd positief gereageerd op HD. We hadden een ruime keuze aan kandidaten. De kunst is iemands gedrag goed in te schatten. Daarvoor stellen we veel vragen. Er bleven drie goede kandidaten over. De keuze viel op Geert.’

Spannend

Robin Dijkgraaf kijkt tevreden terug op een verrassend en spannend proces met resultaat. ‘Dat is ook te danken aan de manier waarop Dux Nova het aanpakt. Ik vond het héél spannend om openbaar te maken dat ik ging stoppen. Maar volgens Jurgen moet je ‘herrie maken’ om de beste kandidaten te trekken. Onze communicatieafdeling pakte dit meteen enthousiast op en plaatste wekelijks op LinkedIn een interview met een medewerker die vertelde hoe leuk werken het was bij HD Groep. Dat trok aandacht. Een gelukkig leed deze samenwerking door de meeste relaties en ketenpartners positief ontvangen.’

De komende jaren wil Dijkgraaf zich, naast zijn betrokkenheid bij Stepforward, Park concepts en HGC Rijswijk, richten op nieuwe initiatieven met maatschappelijke impact. Hiermee wil ik een bijdrage blijven leveren aan het creëren van inspirerende en prettige plekken om te wonen, werken en leven.’ Maar voorlopig geniet hij vooral van meer tijd voor gezin, ouders en wielrennen. Dankzij zijn nieuwe vrijheid heeft hij tijd om een lang gedroomde uitdaging aan te gaan: meedoen aan de Tour for Life. Met deelname aan deze acht-daagse fietsroute van Nederland naar Italië steun je kankeronderzoek. ‘Ik train veel, ook in de Ardennen. Pittig, maar echt genieten!’



Robin Dijkgraaf
HD Projectrealisatie
 Wat houd je bezig: Ik vind mijn ontspanning in sporten
 Aan welk project werk je: Naast enkele zakelijke proposities ben ik bestuurder van het

Leontienhuis, een opvanghuis voor mensen met een eetstoornis en ben ik aan het trainen voor de Tour for Life
 Wat wil je bereiken: Zowel zakelijk als privé een substantiële positieve bijdrage leveren aan de

maatschappij zowel in mijn directe omgeving als in algemene zin
 Wat is je visie voor de toekomst: We gaan een hele spannende en boeiende tijd tegemoet (klimaat, mondiale spanningen en ontwikkelingen op het gebied van AI). Door samenwerking, daadkracht en een positieve instelling kunnen we omgaan met deze onvermijdelijke veranderingen
 Hoe oud ben je: 47
 Waar groeide je op: Nieuwerkerk aan den IJssel

In welke stad/dorp ligt je hart: Rotterdam
 Ben je geworden waf je wilde worden: Toen ik een jaar of 8 was heb ik geroepen dat ik directeur wilde worden. Dat is gelukt
 Ben je geworden wie je wilde worden: Ik ben niet ontevreden maar ook zeker nog niet klaar!
 Waar ben je graag als je even tijd voor jezelf nodig hebt: Thuis of op de fiets
 Binnen- of buitensmens: Buiten
 Introvert of extravert: Meer introvert dan

extravert
 Sporter of studiebol: Sporter
 Socialist of kapitalist: Sociaal liberalist
 Beste Zakenboek: Alle boeken van Harari
 Risico's mijden of nemen: Doordacht risico's nemen
 Luisteren of spreken: Beide
 Wie is je grote voorbeeld: Elon Musk
 Werken of vrij zijn: Vrij zijn door te werken
 Fietsen of auto: Fietsen
 Thuis koken of buiten de deur eten: Buiten de deur eten