

EVENT 2022 VAN STICHTING WIECHERT

EEN PODIUM VOOR JONG TALENT

2022 VISIE PRESENTEERT



MENSENMAKendeSTAD

Jong talent in de vastgoedbranche een podium bieden. Met dat doel organiseert Stichting Wiechert jaarlijks een event, dit keer met het thema *Competing for talent*. In zaal The Wiechert van B. Amsterdam kwamen zo'n 130 genodigden naar deze netwerkbijeenkomst, die zich kenmerkt door een sterk inhoudelijk karakter.

De organisatie van het Event 2022 was in handen van: Steven Otten - Paul de Ruiter Architects, Laura Hovestad - NL Real Estate, Bram Broekmeulen - Havenstad Groep, Elise van Pieterse - COD

De zesde editie van het 'Wiechert Event' - na één digitale versie nu weer op locatie - staat gepland op een tropisch warme dag in juni. De aangename temperatuur van de congresruimte, die vernoemd is naar de naamdrager van de stichting, en verkoelende waterijsjes doen de hitte buiten al snel vergeten. Het is een gezellige drukte van vakgenoten die elkaar weerzien. Maar dit event is meer dan een leuke borrel op relatiëniveau. Het biedt veel ruimte voor een sterk inhoudelijk programma. Erik Scherder, hoogleraar neuropsychologie aan de VU Amsterdam, vertelde hoe je een briljant brein op topniveau houdt. Jong talent Nena Rood won het Lagerhuisdebat over geld verspillende investeringen, duurzaamheid, klimaatdoelen en de generatiekloof.

Tekst: Christine Steenks



'INSPIREREND OM SAMEN KRITISCH NA TE DENKEN'

Herinnering levend houden

De aanleiding voor het oprichten van Stichting Wiechert en de organisatie van een jaarlijks event is het overlijden van de jonge, veelbelovende projectontwikkelaar Wiechert Schenk in januari 2016. De bijeenkomst begon dan ook met een korte film waarin zijn broer Marijn Schenk, voormalig werkgever Bas van Veggel en Gert-Wim Bos vertellen over Wiechert en de projecten waaraan hij had meegedacht. Het is stil in de zaal.

'Een bijzonder en ontroerend moment van bezinning', noemt Van Veggel dit vaste programma-onderdeel. 'Hiermee willen we de herinnering aan Wiechert levend houden. Ook voor mensen die hem niet persoonlijk gekend hebben. Hij was een fijne collega; een veelbelovend talent van wie je wist: die komt er wel. Zijn potentie en mogelijkheden kan hij helaas niet meer in praktijk brengen. Maar met onze stichting bieden wij ander jong talent graag de kansen die Wiechert niet meer heeft.'

IJzersterk concept

Het stimuleren en cultiveren van jong, ondernemend en creatief talent krijgt vooral vorm door hen een stem te geven voor een publiek vol 'grote namen'. Liesbeth van der Pol, voormalig Rijksbouwmeester en eigenaar van Dok Architecten, is enthousiast over het evenement. 'Een ijzersterk concept', vindt zij. 'Het blijft verrassen, juist omdat het bestuur de organisatie overlaat aan een jonge commissie die elk jaar van samenstelling wisselt. Er is geen vaststaand format. De enige zekerheid is dat het anders is dan de vorige keer.'

'Enorme eer'

Dit jaar koos de commissie voor een gastcollege van Erik Scherder gevolgd door een Lagerhuisdebat onder begeleiding van het Debatbureau tussen jonge en oudere vastgoedprofessionals. Marijn Schenk: 'Dit event is alleen voor genodigden. De jonge talenten worden voorgedragen door het team dat het event organiseert. Zij vroegen dit jaar de 'oude garde' om een jong talent mee te nemen om met hen het debat aan te gaan. De jonge talenten kunnen

€ 1.500,- winnen om vrij te besteden aan hun persoonlijke ontwikkeling.' Nena Rood, development manager bij Edge, won het debat dat draaide om stellingen als: 'Investeren in kantoren is geldverspilling' of: 'Jonge professionals weten niet meer wat het betekent om hard te werken.'

Het verraste Nena Rood dat Martine Gründemann, directeur ontwikkeling bij Zadelhoff, háár bij de stichting aanbeval. 'Ik zag mezelf niet als 'young professional', maar volgens Martine is dat juist de clou: een ander ziet het in je. Zij vond dat ik het verdiende. Een enorme eer. Dat het zo'n groot event is, wist ik eerlijk gezegd niet.'

Tenders als drempel

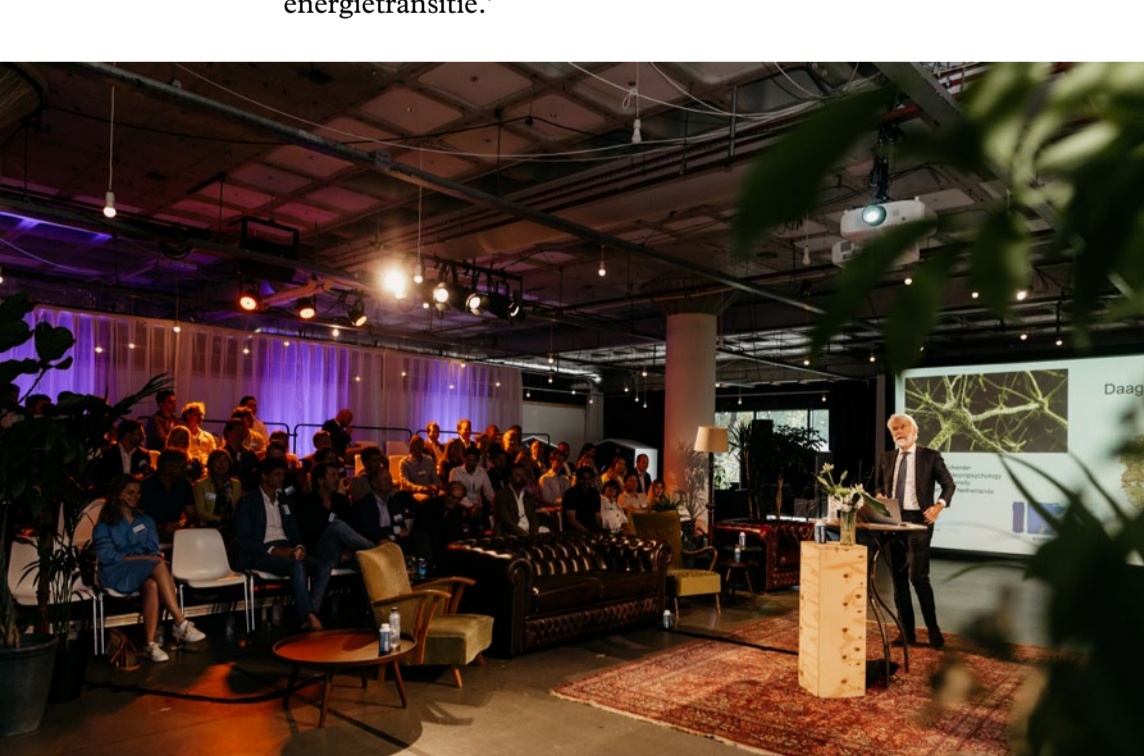
Volgens Liesbeth van der Pol doet Stichting Wiechert op een hele leuke manier ontzettend goed werk. 'Van jonge ontwerpers en ontwikkelaars weet ik hoe ongelooflijk ingewikkeld het is om je kop

boven het maaiveld uit te steken. Gemeenten schrijven steeds vaker tenders uit die een hoge drempel vormen voor jong aanstormend talent. Je moet van goeden huize komen om te laten zien wat je in je mars hebt en kunt onmogelijk aan alle eisen voldoen. De prijs van Stichting Wiechert helpt zeker mee. Als je naam verbonden is aan een prijs, val je op. Dat opent deuren.'

Intussen overweegt het bestuur van Stichting Wiechert om ook projecten van en voor young professionals financieel te ondersteunen. Van Veggel: 'Als er, dankzij onze trouwe sponsors, financieel ruimte voor is, verbinden we graag onze naam aan ambitieuze projecten of opleidingstrajecten van jonge architecten en ontwikkelaars.'

Inspirerend

Steven Otten, architect bij Paul de Ruiter Architects, won vorig jaar de prijs. Belangrijker dan het geldbedrag vindt hij het podium dat hij krijgt en de contacten die hij dankzij de prijs kon leggen. 'Ik merk dat het werkt om op deze manier jong talent een stap vooruit te helpen. Er is aan Stichting Wiechert een behoorlijke groep vooraanstaande professionals vanuit vastgoed en bouw verbonden, dat helpt zeker mee. Het organiseren van dit event was mij een grote eer. Ik ben absoluut enthousiast over wat de stichting doet. Ze brengt zoveel vakgenoten en jonge talenten bij elkaar en het is inspirerend om samen kritisch na te denken over waar we mee bezig zijn in onze branche. Dat dwingt ons een visie te vormen over de uitdagingen waar we mee te maken hebben, van woningnood tot energietransitie.'



'ONDERNEEM NIEUWE DINGEN, ZOEK UITDAGINGEN EN DOE MOEITE'

Fit brein

Onder het motto 'Daag uit die hersenen!' trok hoogleraar neuropsychologie Erik Scherder het publiek mee in zijn enthousiasme over de werking van de hersenen. Inzooamend op 'gifted brains' legde hij uit hoe

bij creatieve en talentvolle mensen de pariëtale netwerken enorm ontwikkeld zijn. Daarvoor is voortvoren de pariëtale netwerken enorm ontwikkeld zijn. Daarvoor is voortvoren de pariëtale netwerken enorm ontwikkeld zijn. Daarvoor is voortvoren de pariëtale netwerken enorm ontwikkeld zijn.

ontwikkeld zijn. Daarvoor is voortvoren de pariëtale netwerken enorm ontwikkeld zijn. Daarvoor is voortvoren de pariëtale netwerken enorm ontwikkeld zijn. Daarvoor is voortvoren de pariëtale netwerken enorm ontwikkeld zijn.

ontwikkeld zijn. Daarvoor is voortvoren de pariëtale netwerken enorm ontwikkeld zijn. Daarvoor is voortvoren de pariëtale netwerken enorm ontwikkeld zijn. Daarvoor is voortvoren de pariëtale netwerken enorm ontwikkeld zijn.

ontwikkeld zijn. Daarvoor is voortvoren de pariëtale netwerken enorm ontwikkeld zijn. Daarvoor is voortvoren de pariëtale netwerken enorm ontwikkeld zijn. Daarvoor is voortvoren de pariëtale netwerken enorm ontwikkeld zijn.

ontwikkeld zijn. Daarvoor is voortvoren de pariëtale netwerken enorm ontwikkeld zijn. Daarvoor is voortvoren de pariëtale netwerken enorm ontwikkeld zijn. Daarvoor is voortvoren de pariëtale netwerken enorm ontwikkeld zijn.