

ENERGIE GEVEN EN ONTVANGEN'

2022  VISIE PRESENTEERT



MENSENMAKEN *de* **STAD**
Koen Vermulst,
Peter van den Hoogen
en Jurgen Pauwels

‘Ik geniet van elke dag dat ik mag werken.’ Peter van den Hoogen, bijna 67 jaar, wil nog niet met pensioen. Met Dux Nova bespreekt hij zijn mogelijkheden. Lister Buildings, een jonge, dynamische en innovatieve scale-up, blijkt iemand te zoeken met ervaring. ‘Die kans heb ik gepakt!’

Dux Nova is voor Peter van den Hoogen geen onbekende. Koen Vermulst en Jurgen Pauwels herinneren zich nog goed hoe hij acht jaar geleden via een zijweg bij hen instapte in de race naar een directiefunctie. ‘Met tomeloze energie en een schat aan ervaring liet hij bliksemsnel zijn jongere medekandidaten achter zich.’ Bij Van den Hoogen bleven ‘de jongens van Dux Nova’ als goede gesprekspartners in zijn herinnering hangen. Niet verwonderlijk dus, dat hij Koen en Jurgen een jaar geleden benadert voor een open gesprek over de mogelijkheden na zijn 67^{ste}. ‘Die pensioengerechtigde leeftijd hebben anderen voor mij bepaald. Ik ben er zowel geestelijk als lichamelijk nog niet klaar voor.’

Tekst:
Christine Steenks
Beeld:
Marcel Krijger

Waardering

Dux Nova was betrokken bij de benoeming van Viviane Regout als CEO bij Lister Buildings, een jonge onderneming met een eigentijdse visie op toekomstbestendige, gezonde leefomgevingen. Samen met haar partners stelde zij een nieuwe standaard op voor de woningbouwsector. Lister ontwikkelt, ontwerpt en produceert circulaire, houten appartementsgebouwen; duurzaam, betaalbaar en van hoge kwaliteit. Jurgen: ‘We wisten dat het jonge team behoefte had aan een ‘oude rot in het vak’, iemand met ervaring in de realisatie van bouwprojecten. De link naar Peter was snel gelegd.’

Vorig jaar won Lister Buildings de tender voor de ontwikkeling van de Koffiefabriek in Amsterdam. Met een zelfvoorzienend, energieneutraal gebouw van vooral hout en hergebruikte materialen en plek voor zeventig woningen, collectieve tuinen, horeca en ambachtelijke bedrijfsruimten. De plannen zijn goed uitgedacht door een getalenteerd team. Van den Hoogen: ‘Het is fantastisch om een projectteam te coachen en mijn ervaring toe te voegen waar dat nodig is. Lister wil het bouwproces innoveren naar een productieproces. Dat vaagt om een andere aanpak. Met mijn kennis van bouwsystemen, zowel technisch, procesmatig als organisatorisch, kan ik hen daarbij optimaal ondersteunen. Ik voel oprechte waardering voor senioriteit van buiten en bereidheid om daarvan te leren.’

‘GROEIEN JE MENSEN DAN GROEIT JE ORGANISATIE!’

‘Keuzes toetsen’

Nog te vaak worden 55-plussers gepasseerd bij de invulling van

functies, merken Koen en Jurgen. ‘Een gemiste kans’, vinden zij. Maar wat hebben senioren, die hun ervaring vooral in de traditionele bouw opdeden, te bieden aan innovatieve bedrijven zoals Lister Buildings? Van den Hoogen: ‘Alles! Kennis, ervaring, onderkennen van valkuilen, veerkracht, stabiliteit, overzicht, denken in scenario’s en levenservaring. Ik heb bewust mijn kans gegrepen om bij een zeer innovatief bedrijf mijn ervaring te delen met de medewerkers en mij te verdiepen in hun wereld van duurzaamheid, circulariteit, onderscheidend vermogen en bovenal het verwezenlijken van hun ambities. Daarbij help ik hen door continu hun keuzes te toetsen aan die ambities, maar tegelijkertijd de werkelijkheid - waar het uiteindelijk om draait - niet uit het oog te verliezen. Alles wordt nog steeds bepaald op economische gronden van betaalbaarheid en *life cycle cost*. Traditioneel bouwen voert ook de komende jaren nog de boventoon. Intussen is er wel een omslag gaande naar steeds meer geconditioneerd en gestandaardiseerd bouwen. De fabriek als assemblageomgeving en de bouwplaats als montageplek. Dat boeit mij en trekt mij aan in Lister Buildings, die vindt dat het anders moet en anders kan.’

Comfortzone

Het opzetten van een complete fabriek als bouwplaats vraagt wel om een andere manier van denken, beseft Peter van den Hoogen. In de afgelopen veertig jaar deed hij ervaring op bij onder andere Wilma Bouw, Dura Vermeer, Era Contour, Voorbij Prefab Beton, Facicom en BAM Wonen. ‘Om volledig ingerichte wooncomponenten, voorzien van keuken en badkamer, hier te assembleren en per vrachtwagen richting de bouwplaats te vervoeren, is een heel ander proces dan ik gewend ben. Daarvoor word ook ik uit mijn comfortzone getrokken. Hoe kom je van niets tot iets? Alle fasen, van ontwikkelen en ontwerpen tot en met produceren, realiseren en beheren, moeten goed op elkaar aansluiten. Op een duurzame en circulaire wijze. Best een opgave.’

Brede belangstelling

Vanaf begin jaren negentig vervulde Van den Hoogen uitsluitend managementfuncties. Daarbij is hij altijd geïnteresseerd geweest in nieuwe concepten en bouwmethoden. ‘Bij Wilma Bouw was ik al betrokken bij projecten in houtskelbouwen’. Zijn flexibiliteit en brede belangstelling komen hem nu dan ook goed van pas. ‘Mijn eerste werkgever leerde mij alle kanten van het vak kennen en daar heb ik altijd plezier van gehad. Ik stel mijn gevulde rugzak graag beschikbaar aan een jonge organisatie, maar houd ook van uitdagingen aangaan en nieuwe inzichten opdoen. Mijn werk bij Lister is een kwestie van energie geven én ontvangen.’

Mensen

De huidige onzekerheden en crises houden ook Van den Hoogen bezig, maar ‘na regen is er altijd weer zonneschijn’, weet hij. ‘Geniet van de jaren dat het economisch en politiek goed gaat en streef niet continu naar meer. In mijn loopbaan wisselden hoogtepunten en dieptepunten elkaar af. Door de jaren heen heb ik te maken gehad met reorganisaties, overnames en samenvoelingen. Het gaat daarbij uiteindelijk altijd om mensen. Hun toekomst, hun verwachtingen, hun groei. Je kunt alles kopen, huren of leasen, maar mensen vormen je belangrijkste kapitaal. Wees daar zuinig op!’

‘TIJD OM TE INVESTEREN IN ANDERE PROFIELN EN BOUWMETHODEN’

Groeien

De komende jaren verdwijnt er veel kennis en ervaring door

het vertrek van gepensioneerde of ‘uitgebluste’ bouwvakkers. Van den Hoogen ziet die ontwikkeling met zorg tegemoet. ‘Dat grote dreigende personeelstekort zien we al jaren aankomen, maar we zijn te druk met de *daily business*. Het wordt tijd dat we de realiteit onder ogen zien en investeren in andere profielen en bouwmethodes. Dat vraagt om een andere mindset, om keuzes maken en een koers uitzetten. Daarbij maak ik me ook zorgen over vijfzigers die wel kunnen maken naar de moderne tijd. En twintigers die dat wel kunnen, maar bij wie het vakmanschap ontbreekt. Investeer in je mensen, zet hen in hun kracht. Groeien je mensen, dan groeit je organisatie!’

Stevige basis

Van den Hoogen geniet ervan met jonge mensen te werken, maar is ook kritisch op hen en typeert hen als ‘de generatie van het collectieve ongeduld’. ‘Ze willen veel - mooie auto, goed salaris, verantwoordelijke baan - en ze willen het snel. Het liefst binnen drie à vier jaar. Waarom? Gebruik de tijd om een goed fundament te leggen aan kennis, kunde en ervaring. Ook levenservaring. Dan heb je een stevige basis om op verder te bouwen.’

Intussen helpt Van den Hoogen met zijn eigen kennis en ervaring Lister Buildings bij de verdere professionalisering van het bedrijf. ‘Dat geeft mij energie, werkplezier en voldoening. Als dat verdwijnt, is het tijd om te stoppen.’

Peter van den Hoogen

Waar kom je vandaan: Ik ben geboren in Bussum en kom uit een gezin van 4 kinderen. Mijn vader heeft zijn hele leven bij van Gend & Loos gewerkt. Mijn moeder was de stabiele factor thuis

Wat houd je bezig: Het binden en boeien van medewerkers en

het coachen van talent binnen de organisatie.

Daarnaast voorwaarden scheppend om de organisatie te laten groeien

Aan welk project werk je: Binnen BAM Wonen aan een aantal thema's waaronder de Wet

Kwaliteitsborging. Binnen Lister Buildings aan de verdere

professionalisering van de organisatie

Wat wil je bereiken: Gezond oud worden samen met mijn Carin

Wat is je visie voor de toekomst: Dat welvaart en huisvesting geen

vanzelfsprekendheid meer is. Dat door overbevolking er onvoldoende voedsel zal zijn. Dat dementie

ziekte nr 1 zal zijn

Hoe oud ben je: 67 jaar

Waar groeide je op: In Bussum

In welke stad/dorp ligt je hart? Rotterdam en Rhodos

Ben je geworden wat je wilde worden: Ik heb bereikt wat binnen mijn mogelijkheden lag en daar kijk ik met plezier op terug

Ben je geworden wie je wilde worden: Ik denk het wel. Ben tevreden hoe ik in het leven sta. Kerngezond. Mooie combi bereikt van privé, zakelijk en maatschappelijk

Maar ben je graag als je even tijd voor jezelf nodig hebt: In de tuin

Binnen- of buitenmens: Binnenmens

Introvert of extravert: Over het algemeen extravert. Ben graag onder de mensen. Geniet van nieuwe contacten

Sporter of studiebol: Was vroeger een studiebol. Sporten doe ik al heel mijn leven. Nu nog steeds 3 x per week

Socialist of kapitalist: Kapitalist met een sociaal hart

Risico- of nimen: Risico's mijden of nemen: mits de situatie beheersbaar blijft

Luisteren of spreken: Van luisteren word je

wijzer maar spreken gaat mij goed af

Pie is je grote voorbeeld: Pim van Ommen (oud directeur van Dura Vermeer)

Mijn grootste of vrij zijn: Werken is nog steeds een belangrijk deel van mijn leven. Ik kan niet stilzitten en ben dus ook in mijn vrije tijd altijd bezig

Fietsen of auto: Auto voor het werk, de kleinkinderen, de boodschappen en vakanties. Fietsen om te ontspannen

Thuis koken of buiten de deur eten: Fantastisch koken en ik geniet daar elke avond van. Vrijdagavond altijd hapje buiten de deur als start van het weekend.

Zodra we naar buiten kunnen kook ik op de Green Egg

Passie voor: Mijn grootste passie is mijn Carin, 33 jaar getrouwd en nog altijd ongelofelijk blij met haar

Favoriet vervoersmiddel: Cabrio MX5

Uitlieme ontspanning: Lekker de sportschool in Guilty pleasure.

Lekker glas witte wijn. Dorade op de Green Egg. Formule 1

Beste zakelijk advies: Wees tevreden met wat je wel hebt in plaats altijd maar te streven naar meer

Waaruit bestaat een perfecte dag voor jou: Als ik 's avonds kan zeggen dat ik een leuke dag heb gehad. Gisteren is verleden tijd

Voor wat in het leven ben je het meest dankbaar: Ik ben geboren in 1955 en heb sindsdien alleen maar welvaart gekend. Dat is ongekend en niet voor iedereen weggelegd

Is er iets waarvan je al heel lang droomt: Mazda MX5 RF

Als je morgen zou kunnen wakker worden met een goede eigenschap of talent erbij, wat zou dat zijn: Goed kunnen golfen

DE WERKTAS Vroeger was dat een papieren agenda, potlood, bestek en tekeningen, roodringpen, scheermessen en gummetje.

Tegenwoordig: laptop, iPad en iPhone, Jabra, Stroomkabel, Muis en Oortjes

