

MET OPGESTROOPE MOUWEN ALTIJD STREVEN NAAR BETER

‘Wij staan lichtvoetig in de markt’, verklaart **Martijn Gils** de brede werkwijze van **Geveke**. Het meer dan honderd jaar oude bedrijf ontwikkelt en bouwt, renoveert, transformeert en restaureert zowel grote projecten als enkele panden. ‘Breed is mooi; je kunt antwoord blijven geven op veranderende marktomstandigheden.’

Geveke onderscheidt zich door zijn lange historie, grote variatie in projecten en betrokken werkwijze. Maar ook in de manier waarop het een ondernemersgeest aanwakkert in zijn medewerkers. Het wil talenten opwekken en coachen, in een veilige leeromgeving waar fouten maken mag. Dan kun je het ver schoppen bij deze bouwende ontwikkelaar. De 43-jarige Martijn Gils is zelf het bewijs. Hij kwam als stagiair en is sinds 2022 directeur-eigenaar. ‘Projectleider was mijn eerste ultieme doel, maar met de jaren groeide ook de ambitie. Langzaam klom ik omhoog. Bijzonder om nu eindverantwoordelijk te zijn voor zo’n oud bedrijf. Toch herinnert die lange geschiedenis mij eraan: ik ben ook maar een passant!’

‘KAMPIOEN’

In 1911 begint Lodewijk Geveke een aannemersbedrijf in Groningen. Bescheiden en lokaal georiënteerd, tot in de jaren vijftig de laatste telg van de familie vertrekt. Dan verschuift de aandacht van Groningen naar Utrecht waar het bedrijf groot wordt met de ontwikkeling en realisatie van hoogbouw en seriematige woningbouw. Diverse naoorlogse wijken rondom Utrecht herinneren daaraan.

Toch keert de bouwonderneming in de jaren tachtig terug naar zijn roots en concentreert zich vanaf dan vooral op de drie noordelijke provincies, met een voorliefde voor Groningen. Intussen verbreedt het werkterrein zich naar utiliteitsbouw. Behalve woningen en kantoren ontwikkelt Geveke

veel voor de sectoren onderwijs, zorg en sport. Projecten variëren in omvang van een intiem energieneutraal villawijkje in Emmen tot het omvangrijke Crossroads met 309 woningen in Groningen, en van het Drents Museum in Assen tot een groenrijk, ruim opgezet AZC in Delfzijl. Met die veelzijdige portfolio van vaak complexe opgaven staat Geveke in de regio bekend als ‘kampioen moeilijke projecten’.

OPEN GESPREK

‘Dát wil ik worden’, dacht Gils toen hij in 1999 als 19-jarige stagiair met een projectleider van Geveke meeliep. Zonder specifieke vakopleiding - ‘ik ben meer van learning by doing’ - mag hij beginnen op de afdeling calculeren. ‘Daar heb ik een goed cijfergevoel aan overgehouden.’ In 2007 wordt hij projectleider - ‘fantastisch!’ - maar zijn ambities groeien en in 2017 volgt hij de directeur op die hem ooit aannam. Vijf jaar later, januari 2022, wordt hij algemeen directeur en tevens eigenaar. Nauwelijks een maand later breekt in Oekraïne oorlog uit.

‘Een ingewikkelde periode met toch ook mooie kanten’, blikt Gils terug. ‘Als ondernemer weet je dat je risico loopt, maar de extreem snel stijgende prijzen van bouwmaterialen en rente had niemand voorzien. Met alle betrokken partijen zijn we open het gesprek aangegaan. Ik merkte dat je een crisis niet alleen hoeft te dragen. Gezamenlijk zochten we naar oplossingen. Waar in hoogconjunctuur de onderhandelingen keihard zijn, voelde je nu in de hele keten de waarde van ‘gedeelde smart’.



Crossroads: Nieuw wonen op een historische plek, energiezuinige kadewoningen & appartementen in een levendige stadswijk in Groningen.

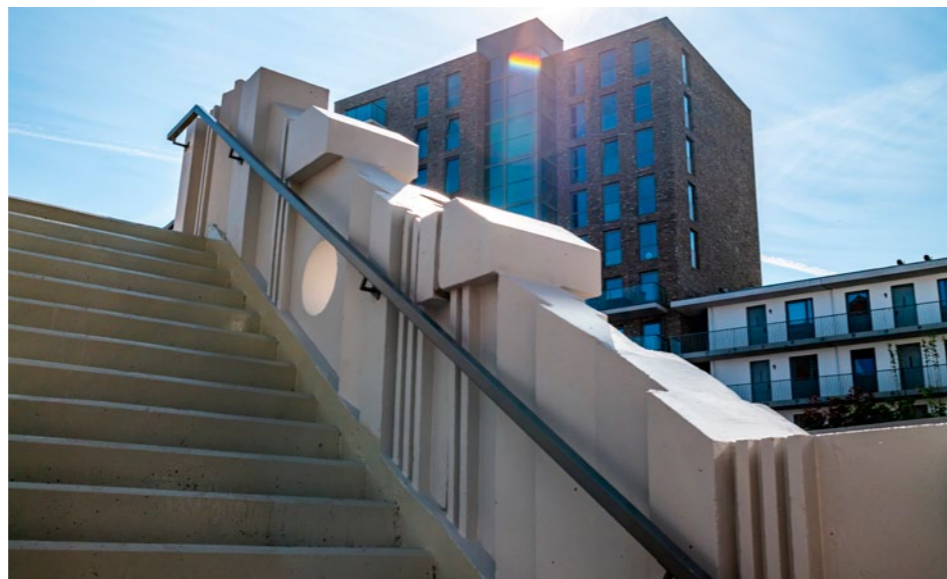


Crossroads: Nieuw wonen op een historische plek, energiezuinige kadewoningen & appartementen in een levendige stadswijk in Groningen.



Op deze foto is de connectie tussen de verschillende gebouwen zichtbaar.

Waaronder binnentuinen en parkeerplaatsen gesitueerd zijn.



Bijzonder! Natuurlijk heeft het rendement gekost, maar we hebben het overleefd.'

'LICHTVOETIGHEID'

Met de 'lichtvoetigheid' van zijn bedrijf was Martijn Gils nog nooit zo blij. Het maakt van Geveke - 110 medewerkers, ruim tachtig miljoen euro omzet - 'een mammoettanker met de reactiesnelheid van een speedboot'. 'Door de dramatische situatie op de woningmarkt, verleggen wij onze aandacht naar andere disciplines. Medewerkers brengen we 'lichtvoetigheid' bij door hun kennis en vaardigheden op verschillende terreinen op peil te houden. Projectleiders moeten diverse soorten projecten begeleiden, zodat zij op allerlei terreinen deskundig worden, brede werkervaring opdoen en snel leren schakelen. Wanneer je mensen goed opleidt en coacht, blijft het kennisniveau binnen je bedrijf op peil. Ook als ervaren medewerkers vertrekken.'

SPIEGELN

Zoals Geveke investeert in zijn medewerkers, zo ook in de relatie met en de opgaven van zijn

opdrachtgevers. 'We beginnen altijd met 'spiegelen': wat zouden wij doen als het óns project was? Vooral als het gaat om kostenefficiëntie, snelheid en duurzaamheid voelen wij ons verantwoordelijk voor het succes. We brainstormen met het complete team, wat ons op originele ideeën brengt.'

Trots is Gils op Crossroads, een gebiedsontwikkeling in Groningen, gelegen op een kruising van wegen, spoor en water. Geveke realiseert er 290 duurzame, energiezuinige appartementen en negentien eengezinswoningen op een terrein dat in 2015 werd overgenomen van een corporatie. Gils: 'Ik vind het mooi dat de 53 sociale woningen van dit project weer zijn terug verkocht aan de corporatie van wie de grond was.'

RECEPT VOOR STILSTAND

Typerend voor Geveke is de mentaliteit van 'opgestroopte mouwen' en 'streven naar beter'. Die zorgt ervoor dat de dienstverlening binnen het bedrijf toeneemt en de ambitie gericht is op continuïteit en mooie projecten. Niet eenvoudig in een markt 'waar lastig op te plannen valt.' 'De hoge bouwkosten en stijgende rente vlakken wel

▲ De monumentale trap van ploegkunstenaar Jan van der Zee. Na jarenlang de entree van de Naberpassage aan de Grote Markt te hebben gesierd, werd de trap in 2013 verwijderd vanwege de vernieuwing van de oostwand van de Grote Markt te Groningen. De trap komt goed tot zijn recht bij Crossroads en siert de entree. Deze trap is een prachtig voorbeeld van circulair bouwen. Het hergebruiken van deze trap brengt kunst en cultuur tezamen.

'WANNEER JE MENSEN GOED OPLEIDT EN COACHT, BLIJFT HET KENNISNIVEAU OP PEIL'

een keer af', verwacht Gils, 'maar de steeds veranderende wetgeving is killing. De plannen van Hugo de Jonge zijn te rigide en van voor de extreme prijs- en rentestijgingen. Ze vormen nu hét recept voor complete stilstand in de woningbouw. Ik mis een integrale aanpak en de wens om het als overheid, corporaties en marktpartijen samen te doen. In een sector waar plannen lang vooruit ontwikkeld worden, moet ook de overheid jaren vooruit kijken. Wijs op landelijk niveau grote woonlocaties aan waarvoor ontwikkelaars planbare projecten kunnen maken die vervolgens op tijd klaar liggen!'

JONGERE GENERATIE

Een dienstverband van bijna 25 jaar bij een bedrijf van 113 jaar oud, heeft Martijn Gils leren relativiseren. 'We hebben meer crises overleefd. Je hebt een helicopterview nodig om erop te anticiperen. Kijk goed om je heen, volg de actualiteit, voer veel gesprekken en zoek goede voorbeelden. Mij trekt de jongere generatie enorm aan. Die legt risico's en onzekerheden eerder open op tafel met de vraag: hoe zouden wij dit kunnen oplossen? Zo'n werkwijze spreekt mij aan. Als sector sámen naar oplossingen zoeken en niet alleen met je eigen belang bezig zijn.'



'ALS SECTOR SÁMEN NAAR OPLOSSINGEN ZOEKEN, NIET ALLEEN MET JE EIGEN BELANG BEZIG ZIJN'

UITKIJKEN NAAR:

Geboorte van mijn 4e kind

ZORGEN VOOR/OVER:

Stand van het land en de tekorten aan vakmensen in de toekomst

NIET VERGETEN:

Een kus te geven in de ochtend

ONMISBAAR:

Humor

BELANGRIJKSTE PERSOON/ PERSONEN:

Mijn gezin

WEGGEVEN:

Als ik er iemand mee kan helpen

AANVAARDEN:

Alles waar ik geen invloed op heb

VERANDEREN:

Kijk op de branche

DURVEN:

Transpanter worden

GOEDE VOORNEMENS:

Ha, ik probeer het elk jaar weer

NOOIT MEER DOEN:

Tegen mijn onderbuik ingaan

VRIJE TIJD:

Fitness, festivals, muziek, Q-time met het gezin en vrienden

WELK CIJFER GEEF JE 2023:

8

DE BELANGRIJKSTE LES WAS:

Zoals verwacht loopt alles anders

MOOIESTE MOMENT:

Jaarlijkse personeelsfeest

BESTE ZET:

Juiste persoon op de perfecte plek

MOOIESTE DEAL:

Moet nog komen

OPVALLENDSTE NIEUWS:

Val van het kabinet en vooral de reden

GROOTSTE IRRITATIE:

Bureaucratie en niet nemen van besluiten

MARTIJN GILS

Algemeen directeur Geveke

VOORAL BEZIG MET:

Strategie en contiuniteit

OVER TIEN JAAR....

Gezond blijven zowel zakelijk als privé

HET KANTOORMOMENT VAN DE DAG:

Het eerste uur bijna alleen op kantoor. Voor vier uur werk kunnen verzetten

DE STAND VAN HET LAND:

Op dit moment zo voor de verkiezing vrij onduidelijk

DE BELANGRIJKSTE

ECONOMISCHE

ONTWIKKELING:

Rente en inflatie

DE BELANGRIJKSTE

GEOPOLITIEKE

ONTWIKKELING:

Oekraïne en verkiezing USA