

WIJ CREËREN RUIMTE

Carolien Koek en Riëtte Laanbroek geloven dat vernieuwende oplossingen voor huisvesting, organisatie en vastgoed altijd de mens als uitgangspunt moeten hebben. Vanuit die overtuiging adviseren, organiseren en begeleiden zij iedereen in de publieke en maatschappelijke sector. 'HOV creëert ruimte. Ruimte waarin mensen zich kunnen ontwikkelen en groeien. Omringd door hout, staal en glas, zien wij de mens.'

Met een luisterend oor en met oog voor effectieve oplossingen en vernieuwende concepten biedt HOV totaaloplossingen in Huisvesting, Organisatie en Vastgoed (HOV) en trajecten voor specifieke vragen, vertelt Koek. 'Hoe gebruik, ontwikkel of beheer je je vastgoed optimaal? Of hoe werk je als organisatie en welke ruimte past daarbij? Terwijl de markt zich volop ontwikkelt, kijken wij naar huidige trends en daar voorbij. HOV zet een schijnwerper op wat echt belangrijk is. Zo optimaliseren we de kernprocessen van jouw organisatie. Zodat jij van betekenis kunt zijn voor mens en maatschappij. Dat is waar ons hart sneller van gaat kloppen.'

BUITEN DE GEBAADE PADEN

Dat doen Koek en Laanbroek creatief, innovatief en toekomstbestendig, maar vooral mensgericht. 'We combineren jarenlange praktijkervaring, technische expertise en marktkennis, afgestemd op wensen, eisen en behoeften. We kiezen niet standaard voor de gebaande paden, want nieuw terrein zorgt voor nieuwe ontdekkingen. Daarbij gaan we voor duurzame kwaliteit. We sporen aan tot keuzes die op de dagelijkse processen en op de lange termijn positieve impact maken. Zo krijgen jouw doelen vorm in een fysieke omgeving die optimaal werkt.'



HUISVESTING ALS CULTURELE PIJLER

Nadat HOV advies de behoeftes van een organisatie in kaart heeft gebracht, positioneert zij die in de vorm van huisvesting of vastgoed. 'Bij vastgoed denken wij aan locatiekeuzes (waar zit je), in wat voor type gebouw (wat wil je uitstralen) en wat past er bij je budget (koop of huur). En bij huisvesting denken wij aan de culturele aspecten van je organisatie: hoe wil je die tot uiting laten komen in je huisvesting? Wij zijn van mening dat die huisvesting één van je culturele pijlers is, net zoals kleding en taalgebruik dat bijvoorbeeld ook zijn. Zo kan een huisvesting bijvoorbeeld heel goed laten zien dat je een samenwerkingsorganisatie of kennisinstituut bent.'

TIJD VOOR EEN NIEUW JASJE

Om die huisvesting vorm te kunnen geven, duikt HOV Adviese de bedrijfscultuur in. 'Soms is een organisatie dusdanig verandert dat de huisvesting daar niet meer bij past. Dan is het tijd voor een nieuw jasje: een nieuwe huisvesting. Anderzijds kloppen er ook organisaties bij ons aan omdat zij een andere manier van werken of bedrijfscultuur willen stimuleren. Zij willen hun huisvesting daar als vliegwiel voor gebruiken. Denk bijvoorbeeld aan een meer open, transparante bedrijfscultuur waarin meer wordt samengewerkt. Daar past dan ook een meer open en transparant gebouw bij.'

BOOST VOOR ONDERWIJS

Op dit moment werkt HOV advies onder meer voor CVO. CVO is een vereniging voor christelijk voortgezet onderwijs en bestaat uit zeven scholengroepen met 37 locaties in Rotterdam en omstreken. 'Hier hebben een aantal scholen te maken met krimp, groei of een nieuwe manier van onderwijs geven, waardoor de oude huisvesting niet langer past. CVO vroeg ons daarom mee te denken over een nieuw huisvestingsconcept. Bij iedere school gaan wij na wat het onderwijsconcept en de onderwijsvisie inhouden. Vanuit daar kijken wij naar een passende huisvestingsvisie. En die vertalen wij vervolgens naar een huisvestingsconcept, wat het onderwijs een boost geeft.' Daarnaast werkt HOV advies bij diverse andere publieke en maatschappelijke organisatie. Wil je meer weten bij wie en wat neem gerust contact met ons op.

POLITIEK BESTUURLIJK

Naast onderwijs werkt HOV advies ook graag bij de grotere kennisorganisaties en alles wat met justitie en veiligheid te maken heeft. Die politiek bestuurlijk ingewikkelde procedures trekken Koek namelijk enorm. 'Dingen zijn complex omdat ze vaak complex gemaakt worden. Door met mensen samen te werken, creëren je dingen. De ene keer letterlijk door iets op papier of in de werkelijkheid, door een proces te creëren waardoor je zogenaamd complexe zaken erdoorheen krijgt. Kijk, daar krijg ik energie van. Zo ben ik nu bijvoorbeeld ook voor diverse gemeenten en de Politie aan de slag. Wat past er bij deze organisaties en hoe positioneren zij zichzelf in de markt?'

Ook een complex vraagstuk? HOV Advies lost het voor je op.



CAROLIEN KOEK

Adviseur projectmanager en verandermanager HOV advies

VOORAL BEZIG MET:

Ruimte creëren

WIL BEREIKEN:

Meer klanten die we met onze persoonlijke benadering van dienst mogen zijn

OVER TIEN JAAR:

Hoop ik een wereldreis te kunnen maken

WELK CIJFER GEEF JE 2023:

7, het was een pittig jaar met een fantastisch mooie resultaat dat HOV advies opgericht en ingericht is

DE BELANGRIJKSTE LES WAS:

Blijf keuzes maken die dicht bij jezelf liggen

MOOISTE MOMENT:

1 september 2023, start van HOV met 2 toffe collega's

BESTE ZET:

Meer vrije tijd en vakantie inplannen

MOOISTE DEAL:

Elke klant en elke nieuwe collega die in ons geloofd is een top deal

LEUKSTE SPONTANE

ONTMOETING:

Bij opdrachtgevers en in vakanties nieuwe en bekende mensen tegenkomen

BESTE ZAKENBOEK:

What color is your parachute?

HET MEEST GELEERD VAN:

Dit hele jaar was super leerzaam.

Het afscheid nemen en weer opstaan zijn intensieve trajecten en gaan samen met een lach en een traan

TALENT VAN HET JAAR:

Twee talenten van het jaar Sytske Ypma en Riëtte Laanbroek omdat ze samen met mij het diepe in duiken!

WAT IS JE PLAN VOOR 2024:

Focus aanbrengen en rustig doorgroeien

WAT GA JE ANDERS DOEN DAN IN 2023:

Meer tijd reserveren om mezelf te laten inspireren, dus als er mensen zijn met interessante zienswijze voor bedrijfsvoering of ons vastgoed en huisvesting vak dan ga ik daar graag mee op stap of koffie drinken

WAAR ZIE JE HET MEEST

TEGENOP:

Nergens, ik zie vooral veel mogelijkheden en mooie kansen