

# TIJD OM EEN VOLGENDE STAP TE ZETTEN EN TE BLIJVEN VERBETEREN

Plezier in het werk en verbinding zoeken, die twee kernwaardes vormen de basis van **Skaal**, bouweconomisch adviesbureau. En hun eigenzinnige werkwijze slaat aan! Partners **Alexander Aksu** en **Jeroen de Wilde** vinden het tijd om een volgende stap te zetten en te groeien.

Alexander Aksu en Jeroen de Wilde kennen elkaar al jaren voordat ze Skaal oprichten in 2017. Ze waren collega's en wilden beiden een nieuw avontuur aangaan, en anders gaan ondernemen. Dus richtten ze Skaal op. Aksu: 'We wilden met volle betrokkenheid, maar vooral met plezier ons werk kunnen doen. Voor jezelf beginnen is een sprong in het diepe, maar ik vertrouw Jeroen blindelings. Ik weet waar hij voor staat en andersom.'

## PLEZIER & BETROKKENHEID

Goed bouwen begint met een nog beter advies. Vanaf de tekentafel staat Skaal klaar voor de klant: ontwikkelaars, architecten, ingenieursbureaus, corporaties en overheden. Het team, dat inmiddels bestaat uit twintig medewerkers, stuurt bij en aan op verbeteringen. Als de rechterhand van de klant houdt Skaal het bouwproces financieel nauw in de gaten. Het team lost complexe vraagstukken op door goed te luisteren, tegendraads te denken, eerlijk advies uit te brengen en dat alles met veel plezier. De Wilde: 'We werken niet alleen op kantoor met plezier samen, maar ook met onze opdrachtgevers. Ik moet het gevoel hebben dat ik een biertje met ze kan drinken. Het is belangrijk als je op gelijke voet met elkaar kunt communiceren. En, je moet óók een vervelende boodschap kunnen brengen, eentje die misschien niet zo goed uitpakt voor het project. Naar de mond praten zullen wij niet doen. Als je eerlijk bent kan de opdrachtgever het project anders aanvliegen. Het is belangrijk om onafhankelijk advies uit te kunnen brengen en de vragen rondom begrotingen te kunnen beantwoorden. Uiteindelijk willen we mooie projecten aanpakken mét leuke mensen. De band onderling is hecht en dat straalt uit naar de opdrachtgever.'

Aksu vult aan: 'Als de medewerkers het fijn vinden om bij ons te werken, merken onze opdrachtgevers dat ook. Betrokkenheid is hierbij essentieel. Dit doen we op de projecten maar ook door met alle collega's veel activiteiten te organiseren.'

## DPG MEDIA

Eén van de opvallende projecten waarbij Skaal advies geeft, is de bouw van het nieuwe hoofdkantoor van uitgever DPG Media in Amsterdam, met daarin eveneens studio's voor hun radiozenders. Het pand wordt duurzaam uitgevoerd in een houten hybride constructie. Het team van Skaal is vanaf de eerste schets betrokken bij het project. Aksu: 'Dit doen we ook het liefst. Wij denken ook de meeste meerwaarde te kunnen bieden door vroeg betrokken te zijn bij dit soort bijzondere projecten. Het proactief sturen op bouwkosten met het ontwerpteam, onderzoeken van mogelijkheden in het ontwerp en de uitvoering binnen de gestelde financiële kaders bewaken.'

## GROEIEN

Klanten waarderen de werkwijze van Skaal. De Wilde: 'Voor 95 procent van onze opdrachten worden we één op één gevraagd, en dat heeft écht met onze informele en persoonlijke aanpak te maken. Daarnaast is het de kunst om cijfers te vertalen naar een begrijpelijk verhaal.'

Skaal ontkomt niet langer aan groei en uitbreiden is best spannend, geeft De Wilde toe. 'We begeven ons in een nichemarkt en zijn in relatief korte tijd groot geworden. De volgende stap is dan logischerwijs professionaliseren. Hans Smit en Marc Onderwater, recent toetredend in het leadershipteam, gaan ons samen met het team helpen om die volgende stap te maken. Er valt nog zoveel uit Skaal en onze werknemers te halen. We kunnen ons nog meer specialiseren in onder meer houtbouw, installatietechniek en circulair bouwen. Om dat te bereiken willen we iedere werknemer in zijn kracht zetten. We moeten in de breedte groeien. 'Eén keer in de maand hebben we bijvoorbeeld een interne dag. Dan werken we niet aan projecten, maar aan de interne kwaliteit van onze organisatie. Zo tillen we Skaal naar een hoger niveau.'

## JEROEN DE WILDE

*Bouweconomisch adviseur/  
partner Skaal*

### VOORAL BEZIG MET:

Mooie uitdagingen met de mensen om ons heen

### WIL BEREIKEN:

Veel plezier in alles wat we doen

### OVER TIEN JAAR:

Draait Skaal perfect, ook zonder Alexander en mijzelf

### WELK CIJFER GEEF JE 2023:

8, genoeg prachtige dingen, maar altijd ruimte voor verbetering

### DE BELANGRIJKSTE LES WAS:

De markt verandert sneller en is volatieler dan we vaak denken

### MOOISTE MOMENT:

Het skiweekend in maart met al onze collega's

### BESTE ZET:

Opzetten van ons leadershipteam

### MOOISTE DEAL:

Bij ieder project waar we op dit moment de business case sluitend krijgen gaat de vlag uit!

### BESTE ZAKELIJKE

### BIJEENKOMST:

Provada blijft toch de beste plek om heel veel interessante mensen in korte tijd te ontmoeten

### OPVALLENDSTE NIEUWS:

Mogelijke sluiting van honderden scholen in Engeland wegens instortingsgevaar door gebruik cellenbeton

### GROOTSTE IRRITATIE:

Starheid waar moet worden samengewerkt

### LEUKSTE SPONTANE

### ONTMOETING:

De partners van onze nieuwe collega's bij ons partnerdiner

**BESTE SPEECH:**  
Onze collega Erhan krijgt elke zaal plat!

### HET MEEST GELEERD VAN:

Te veel om op te noemen, sowieso mijn collega's, ik leer iedere dag

### WAT IS JE PLAN VOOR 2024:

Werken aan een nog beter



Jeroen de Wilde (L) en Alexander Aksu

Skaal, "opSkaalLen" noemen we dit

### WAT GA JE ANDERS DOEN DAN IN 2023:

Meer tijd aan collega's en lange termijn doelstellingen spenderen

**WAAR ZIE JE HET MEEST TEGENOP:**  
Niets, kom maar op met 2024

### WAT IS JE GROOTSTE

### UITDAGING:

Kwalitatieve groei, waarbij de dynamiek, het plezier en beleving gelijk blijft

## ALEXANDER AKSU

*Bouweconomisch adviseur/  
partner Skaal*

### VOORAL BEZIG MET:

Begeleiden van collega's op projecten en de volgende stap

### WIL BEREIKEN:

een bedrijf met een stabiele fundatie en een brede dienstverlening in de bouweconomische advisering

### OVER TIEN JAAR:

Is Skaal een hoogwaardig bouweconomisch adviesbureau waar collega's aan mooie bijzondere projecten kunnen werken in een gezonde en plezierige werkomgeving

**WELK CIJFER GEEF JE 2023:**  
2023 zou ik een 8 geven, omdat we dit jaar ook echt een aantal vervolg stappen hebben kunnen maken in de verdere ontwikkeling van Skaal.

Ontwikkeling van collega's in hun rol en de introductie van leadershipteam

### DE BELANGRIJKSTE LES WAS:

Het corona jaar was een goed moment voor ons om inzicht te krijgen in wat een minder jaar voor een bedrijf zou doen en hoe je dan zorgt dat je een team bij elkaar houdt

### MOOISTE MOMENT:

Het eerste jaar met Skaal waarin we voor onszelf bevestigd zagen dat de werkwijze en waar we voor staan als Skaal gewaardeerd werd door onze opdrachtgevers

### KAN GENIETEN VAN:

De ontwikkeling zien van collega's in hun vakgebied en de stappen die zij maken met de jaren

### BESTE ZET:

Terugkijkend zal dit het moment zijn geweest dat wij besloten om voor onszelf te beginnen

### BESTE ZAKELIJKE

### BIJEENKOMST:

De half jaarlijks reflectie op de

afgelopen periode en de stappen naar voren met de partners.

Reflecteren in een omgeving zonder computer, internet en telefoon

### HET MEEST GELEERD VAN:

Een aantal zeer ervaren "oude rotten in het vak" die als opdrachtgever de afgelopen jaren vanuit onze relatie ook hun kennis gedeeld hebben op het vakgebied en zelfs bedrijfsvoering

### WAT IS JE PLAN VOOR 2024:

Meer richten op de strategiepijlers die we vastgelegd hebben met het leadershipteam en daarnaast meer opleiden/begeleiden van nieuwe collega's

**WAT ZIE JE ALS EEN UITDAGING VOOR KOMENDE JAREN:**  
Het borgen van het Skaal DNA en waar we voor staan bij een verdere groei van de organisatie

**WAT IS JE GROOTSTE UITDAGING:**  
Dat zal focus zijn, er zijn teveel mooie uitdagingen die spelen maar je kan niet alles oppakken. Gelukkig hebben wij hier een groot team dat ons hierbij helpt