

STREVEN NAAR GEZAMENLIJK BELANG



Koen Vermulst en Jurgen Pauwels van Dux Nova in het midden Jeroen Triepels

Op ‘de slimste vierkante kilometer van Europa’ is **Jeroen Triepels** senior director Operations van HTCE Site Management. Na bemiddeling door **Dux Nova** is hij sinds april 2023 verantwoordelijk voor het complexe vastgoed op de **High Tech Campus Eindhoven**. ‘Gebouwen zijn hier altijd uniek en gecompliceerd. Dat trekt mij.’

Voor de ambitieuze nieuwe functie stonden kandidaten bij Dux Nova in de rij. Aan Jurgen Pauwels en Koen Vermulst de opdracht om de meest geschikte te selecteren. Het werd de jonge veertiger Jeroen Triepels. ‘Hij heeft veel managementervaring, is tactisch-strategisch goed onderlegd, heeft zowel bouwkundige als installatietechnische kennis en komt uit de regio’, zegt Jurgen Pauwels. Dat laatste was een harde eis. ‘Op deze positie moet je de unieke functie van de campus begrijpen en bedrijven in de regio goed kennen’, stelt Pauwels. Triepels bevestigt dat. ‘We zoeken als campus het gezamenlijke belang voor de regio. Daar gaan we best ver in. Zo denken we actief mee waar nieuwe bedrijven zich binnen ‘Groot Eindhoven’ het beste kunnen vestigen. Want het gaat ons niet alleen om hun betekenis voor de campus, maar ook om hun rol in de regionale samenleving.’

Tekst:
Christine Steenks
Beeld:
Marcel Krijger

Filosofie

Jeroen Triepels heeft ruim vijftien jaar werk- en managementervaring bij het internationale ingenieursbureau Bilfinger Tebodin, waar hij als regiodirecteur Zuid-Nederland en België verantwoordelijk was voor tweehonderd medewerkers. Het kantoor van het bedrijf in Eindhoven verhuisde van de ring naar de High Tech Campus Eindhoven waardoor Triepels zich verdiepte in het reilen en zeilen op de campus. Voor zijn kansen op de functie was dat een voordeel, meent hij. ‘Veel mensen van buiten weten niet echt wat hier gebeurt en kennen de filosofie achter deze plek niet. Die draait om een efficiënt ecosysteem en open innovatie. Dit is niet zomaar een bedrijventerrein, maar een community met een gezamenlijk streven: *turning technology into business*.’

Verbinding

Er is uitvoerig onderzoek gedaan naar het functioneren van campussen in ons land. Daaruit blijkt dat de High Tech Campus Eindhoven zich inderdaad onderscheidt, dankzij het gedachtegoed dat Philips er 25 jaar geleden in bracht. Triepels: ‘Open innovatie vormt de basis; het complete ecosysteem is daarop ingericht. Bedrijven hebben geen eigen kantine, maar medewerkers trekken rond lunchtijd massaal richting de Strip, een strook met horeca, sportfaciliteiten en conferentiemogelijkheden grenzend aan de vijver. Daar ontmoeten zij elkaar, wat de onderlinge samenwerking stimuleert. Het gaat erom dat je met nieuwe ideeën niet in je eigen hokje blijft, maar verbinding zoekt met anderen. Dat is een van de redenen waarom bedrijven hier veel sneller groeien dan op plekken met een solistische benadering van innoveren. En dat veertig procent van de jaarlijkse patentaanvragen in ons land hier vandaan komt!’

Hoge lat

‘Veel maatschappelijke problemen vragen om technologische oplossingen’, zegt Triepels. ‘Denk aan verduurzaming en de energietransitie, personeelstekorten en de toenemende zorgvraag. Op de HTCE werken bedrijven eraan nieuwe technologieën succesvol in te zetten in de markt. Als campus faciliteren wij dat. Wij helpen bedrijven aan de juiste huisvesting en alles wat daarbij hoort, van de koffie tot security. Wij willen de complete regie om de campus-gedachte vorm en inhoud te geven.’

De 350.000 m² vastgoed op de HTCE bestaat voor een groot deel uit laboratoria en cleanrooms, gericht op de hoofdclusters semicon, medtech en duurzaamheid/energietransitie. Het is specialistisch en kapitaalintensief vastgoed waar landelijk een tekort aan is. Vanuit zijn vorige functie brengt Triepels een schat aan kennis en ervaring mee. Zowel van de materie als van de bedrijven en ingenieursbureaus die in staat zijn de zeer diverse gebouwen te realiseren.

De lat ligt hoog om op de campus te mogen ondernemen. ‘We selecteren op hightech activiteiten van bedrijven en kijken of ze ook bijdragen aan de verbinding die we als community met elkaar zoeken. Wie zich hier wil vestigen, moet op dat punt wat te bieden hebben en de meerwaarde inzien van ons ecosysteem.’ De komende jaren staat er zo’n 100.000 m² aan nieuw te ontwikkelen vastgoed op de planning. Daarvoor is vooral het terrein aan de zuidkant van de vijver beschikbaar. Lucis One wordt daar op dit moment gerealiseerd.

U bent
halverwege



Jeroen Triepels

‘WE VORMEN EEN COMMUNITY DIE NIET ALLEEN ELKAAR VOORUIT WIL HELPEN, MAAR DEZE HELE REGIO’

‘Geweldige combinatie’

In 2012 nam een groep investeerders onder leiding van Marcel Boekhoorn de campus in Eindhoven over van Philips. In 2021 kwam de campus in handen van twee grote internationale vastgoedinvesteerders. Partijen met een uitgesproken langetermijnvisie. Triepels: ‘De langjarige horizon van de huidige aandeelhouders maakt dat elk project en alle activiteiten draaien om de vraag: helpt dit de campus verder?’

Met die vraag én de wens om de regie in eigen hand te houden, kreeg ook Triepels er extra taken bij. ‘Ik ben ook verantwoordelijk voor technisch beheer en onderhoud. Het bieden van service en onderhoud past bij de eigen regievoering, maar vraagt van mij wel andere vaardigheden. Je moet vaak ad hoc problemen oplossen, dat geeft een andere dynamiek. Maar ik vind het ontzettend leuk! Aan de ene kant meedenken over een langjarige visie en tegelijkertijd in het hier en nu bezig zijn. Een geweldige combinatie!’

Eerlijk en transparant

Voor Triepels was de overstap naar de HTCE ‘kneiterspannend’. ‘Ik had het heel goed naar mijn zin bij Bilfinger Tebodin, maar wilde na vijftien jaar wel eens wat anders. Niet hetzelfde werk bij een ander bedrijf, maar écht iets nieuws. Vanaf het begin heb ik de communicatie bij Dux Nova als eerlijk en transparant ervaren. Ik wist dat de nieuwe aandeelhouders de campus naar het volgende niveau willen brengen.’

‘Stevig leiderschap’ en ‘sterke communicatieve vaardigheden’ waren vereisten voor de functie. Triepels toont zich een coachende leidinggevende. ‘Bekwame medewerkers hoeft je niet te vertellen hoe zij hun werk moeten doen. Ik formuleer een helder doel en stel duidelijke prioriteiten om focus te houden. Maar verder geef ik mensen graag de vrijheid om taken op hun eigen manier uit te voeren. Omdat ik veel vertrouwen en verantwoordelijkheid geef, krijg ik veel commitment.’

Van betekenis

‘Be the change you want to see in others’, leerde Triepels ooit. ‘Je moet zélf de verandering zijn. Ik zit altijd vol ideeën, ben steeds op zoek naar verbeteringen. Dan krijg je vanzelf terug: laat het maar zien! Zo kwam ik op leidinggevende posities terecht. Maar ik moest het wel waarmaken. In mijn huidige functie ben ik behalve met managen ook inhoudelijk bezig. Erg leuk. Ooit stuurde ik tweehonderd mensen aan, nu aanzienlijk minder. Maar dat relatief kleine team heeft een enorme *scope*. Hier zijn driehonderd bedrijven en 12.500 werknemers. De komende jaren komen er in de brainportregio nog eens 70.000 extra banen bij, waarvan een deel op onze campus. Het is enorm internationaal, maar als HTCE willen we ook voor de regionale samenleving van betekenis zijn. We werken samen met scholen, nemen het voortouw in het werven van meer vrouwen in de techniek, sponsoren het vrouwenteam van PSV en zoeken oplossingen voor de huisvestingsproblematiek. We organiseren veel evenementen, van sportieve triatlons tot vakinhoudelijke congressen. De trots op de campus is enorm, dat voel je. We vormen een community die niet alleen elkaar vooruit wil helpen, maar deze hele regio.’