

A man with short grey hair and a beard, wearing a blue checkered blazer over a light blue shirt and dark blue trousers, stands on a green metal staircase with a wooden handrail. He is smiling and looking towards the camera. The background shows a white door and a hallway with a green exit sign.

DIA GROEP
ROY DE BRUIJN, *Eigenaar*

SLIM OMGAAN MET ENERGIE KAN JE BIJ HEEL VEEL VASTGOED TOEPASSEN

Hij zag zichzelf niet werken bij een installatieadviesbureau. 'Ik vond die niet zo creatief en sprankelend dus ik ben toen voor mezelf begonnen. Dat is alweer veertien jaar geleden', vertelt Roy de Bruijn over de DIA Groep. Hij begon klein op een zolderkamer, maar heeft onlangs het bedrijf Sinis uit Tilburg overgenomen en is daardoor behoorlijk gegroeid. Dat komt volgens hem doordat hij het met zijn bedrijf anders aanpakt dan anderen: 'We horen van onze klanten dat we met ideeën komen die creatiever en buiten de gebaande paden zijn. Wij nemen projecten aan die anderen niet durven aan te pakken.'

Dat valt op in zijn branche, want mensen bellen Roy zelf op om voor de DIA Groep te werken. ‘We kunnen gelukkig goede mensen vinden en ik wil natuurlijk ook alleen de beste mensen hebben. Een zesje is niet goed genoeg. Dan kom je niet binnen. Ik heb de ambitie om met mijn bedrijf nog verder te groeien, maar niet koste wat het kost.’ Op dit moment doet Roy zo’n honderdvijftig projecten per jaar en heeft hij vijftientig man in dienst. ‘Ik wil komend jaar doorgroeien naar vijftientig mensen en ik zou graag een project doen wat heel Nederland kent. Dat lijkt mij echt mooi.’

POSTILLION HOTELS
Zijn creativiteit komt tot uiting bij verschillende projecten. Zo is hij nu in een ontwerpfase voor Postillion Hotels om van het gas af te laten gaan. ‘Ik ken die klant al veertien jaar en ik weet dat daar een vraag ligt: Hoe kunnen we gasloos worden binnen de huidige netaansluiting? Een complex vraagstuk, maar ik word daar juist blij van. Kijk, in de basis kan het niet, maar je moet even verder kijken en jezelf afvragen hoe het wel zou kunnen? We streven er altijd naar om tot een oplossing te komen. Zo implementeren we bijvoorbeeld een warmtebuffer die twee dagen warmte kan opslaan. Op die manier kunnen we warmte laden of onttrekken wanneer er beschikbare capaciteit is op het net, binnen de bestaande aansluiting.’
Roy vertelt verder: ‘We gaan daar zonnepanelen op de daken van de hotels leggen en op momenten dat we teveel elektrische energie opwekken produceren we daarmee extra koudwater voor koeling op een ander moment. En als we in de winter juist warmte nodig hebben dan gebruiken we warmtepompen die warmte gaan maken als het hotel weinig vraag heeft naar energie. Dat kan bijvoorbeeld in de nacht zijn wanneer de gasten slapen.’

Deze manier van slim omgaan met energie zou je volgens Roy voor veel meer vastgoed kunnen toepassen. ‘Bij allerlei plekken zou je dit perfect kunnen doen. Bij alle soorten van gebouwfuncties kan je dit toepassen. Je kunt door slimme oplossingen te zoeken heel veel realiseren op het bestaande stroomnetwerk wat voor kort nog onmogelijk was.’

LEIDSCHER RIJN
Een voorbeeld daarvan is het schoolgebouw van het Leidsche Rijn College en de Sportcampus in Leidsche Rijn, die Roy energieneutraal en aardgasvrij heeft kunnen maken, zonder dat het stroomnet overbelast raakt. Onder andere door thermische zonnepanelen op het dak te leggen, waardoor de zon water kan opwarmen tot zo’n 90 graden en dat slaan we op bassins. ‘Het is eigenlijk een heel groot zwembad, want het is zo’n drieduizend kub aan water. Deze bassins liggen onder een park bij het gebouw en zo kun je warmte opslaan voor in de winter. Daar maak je het pand mee warm. In de zomer onttrekken we juist koel water uit de bassins. Zo werken ze dus als seizoensbuffer. Dit combineren we nog met zonnepanelen om stroom op te wekken.’

Als er meer stroom opgewekt wordt dan de vraag, wordt dit niet teruggegeven aan het stroomnet, maar ook als warmte opgeslagen voor de winter. Een speciale app registreert hoeveel energie er elke maand wordt verbruikt en opgewekt. Zo betrek je ook gebruikers van de school en de sportcampus erbij.

CO₂ BESPAREN
Met de DIA groep ziet Roy dat steeds meer klanten willen weten hoe ze maximaal CO₂ kunnen besparen. Ze willen weten welke keuzes ze

‘STEEDS MEER KLANTEN
WILLEN WETEN HOE ZE
MAXIMAAL CO₂ KUNNEN
BESPAREN’



ROY DE BRUIJN
Eigenaar DIA GROEP

WELKE LEVENSLES HEB JE GELEERD EN VAN WIE?
Je bent de baas over je eigen gedachten, Tony Robbins. In alles wat je overkomt is de keuze hoe je ermee om gaat.
WAT WIL JIJ MENSEN MEE GEVEN?

Ik vind werken heel leuk, maar ook mijn privé leven is leuk. Ik zie veel mensen veel uren werken, kan dat werk niet in minder tijd gedaan worden en moet jij dat allemaal zelf doen? Dit is wat ik mij dan af vraag. Geef andere mensen het vertrouwen om zaken op te pakken, durf uit handen te geven en accepteer dat het niet

altijd gaat zoals jij het zou doen.
WAT WAS VOOR JOU EEN BESLISSEND MOMENT IN JE LEVEN?
Mijn jeugd: Op school zeiden ze je kan niet leren. Ik zat op speciaal onderwijs en uiteindelijk toch HBO gedaan. Ik heb wel op meerdere wijzen gehoord dat ik het niet kan of zou moeten doen. Maar ik ga mijn eigen

pad, ik ben geen volger, als je volgt dan krijgt je wat de rest ook krijgt. In mijn jeugd heb ik veel tegenslag gehad ook door pesten. Ik ben daardoor iemand geworden die mentaal erg sterk is en kan vechten om zijn doelen te bereiken.
Ik heb de laatste jaren geleerd dat het vechten niet meer hoeft, ik pak nu meer de flow en geniet meer van het leven. Wil niet zeggen dat je zakelijk minder snel groeit, het gaat alleen makkelijker.
WAAR KOM JIJ ‘S OCHTENDS JE BED VOOR UIT?
Voor sporten, ik ga 5 dagen per week om 7 uur sporten, dat houd mij scherp en daardoor kan ik beter presteren door de hele dag. Ik geloof in fysieke en mentale gezondheid, maar ik leef ook het bourgondische leven.
HOE GA JIJ OM MET UITDAGINGEN?
Ik leef voor uitdagingen, als ik ze niet heb, dan zoek ik ze wel.
WAT MOTIVEERT JOU?
Ik ben iemand waar de lat niet hoog genoeg kan liggen. Mijn motto is ‘morgen is beter dan vandaag’. Dit levert wel wat uitdagingen op met mijn eigen waardes, dus ik ben nu aan het leren niet al te streng voor mijzelf te zijn.
WAT IS JE DIEPSTE DRIJFVEER?
Morgen ben ik de betere versie van vandaag.
WAT WIL JIJ BIJDAGEN?
Duurzame en gezonde gebouwen opleveren die het

verschil maken.

WAAR SPREEK JE AF MET VRIENDEN EN WAAROM?

Ik maak het liefste herinneringen. Dat kan zijn een festival, een goed restaurant of gewoon thuis.

WELKE VITAMINES SLIK JE DAGELIJKS?

Niks aanvullends. Ik heb een afgewogen eetpatroon en krijg daar genoeg mee binnen. Het enige waar ik extra op let is dat ik genoeg eiwitten binnen krijg.

WAAR KOM JE TOT RUST?

Als ik bij mijn vrouw en kinderen ben. We hebben het zo goed samen en kunnen heel erg goed praten en elkaar een schop onder onze kont geven als het nodig is of juist te relativeren.

HOE KOM JIJ TOT JEZELF NA EEN DRUKKE WERKWEEK?

Met een lekker glas wijn samen met mijn vrouw en kinderen op de bank bij de haard of in onze tuin.

HOE BLIJF JIJ TROUW AAN JEZELF?

Goede mensen en coaches om mij heen die mij scherp houden en zelf blijven refecteren.

HOE GA JE OM MET ERGERNISSEN?

Ik erger mij meestal niet aan dingen waar ik geen invloed op heb. Snel los laten van dingen waar je geen invloed op hebt en eventueel mijn eigen gedrag aanpassen.

HOE KRIJG JIJ ZAKEN IN BEWEGING?

Mijn enthousiasme, passie en gedrevenheid voor het vak is aanstekelijk.

DURF JIJ GROOT TE DROMEN? EN WAAROVER?

Mijn grootste droom is dan toch zakelijk. Privé heb ik mijn droom al meer dan behaald met mijn familie en een mooie plek in Zeist tussen de dennenbomen. Zakelijk wil ik een bedrijf met 45 van de beste mensen in de branche. Ik droom dat er mensen in de rij staan omdat het werken bij DIA Groep exclusief wordt. Je komt er niet zomaar tussen. Met deze beste mensen doen we ook de meest



uitdagende projecten en zal de klant ook tijdig moeten komen met projecten als ze ons willen inhuren. Ik geloof dat iedere specialist met de beste mensen wil werken en dat dit elkaar enorm versterkt. A spelers willen met A spelers werken en een C speler maakt van een A een B speler. Wat ik wel als vraag krijg; heb je dan geen school verlaters? Nee dat past niet in

deze visie, net als junioren.

WELK BOEK LEES JE NU?

Rocket Fuel ben ik nu aan het lezen.

daarin hebben. Roy: ‘Wij proberen dat integraal te benaderen, zodat we op natuurinclusiviteit, circulariteit en energieneutraliteit de hoogste impact behalen. We maken voor onze klanten inzichtelijk welke keuzes er zijn op materiaalgebruik. Je kunt met duurzaam hout of beton bouwen. We rekenen uit hoeveel CO₂ het bespaart en we kijken ook naar welke energie we kunnen gaan gebruiken. Komen er zonnepanelen? Doen we aan opslag voor warmte? Gebruiken we een bodemwarmtepomp, een waterwarmtepomp, een seizoensgebonden buffer? Dat zoeken we uit en we rekenen uit welke investeringen je dan moet doen. We hebben daar speciale software voor. Daarbij vertellen we welke keuzes de meest positieve impact hebben op het milieu. Zo kan bijvoorbeeld een college van een gemeente een weloverwogen afweging maken. ’

WARM TRUI AAN

Voor Roy is deze tijd, waar het stroomnet steeds meer overbelast is en we van het gas af moeten, een zegen. ‘Er is meer ruimte om met creatieve oplossingen te komen en daar ben ik echt blij mee. We zijn met z’n allen beter gaan nadenken over wat we nu aan het doen zijn als we een gebouw ontwerpen en of dat wel effectief is. Vroeger was bijna niemand daarmee bezig. Ik bedoel dat als je bijvoorbeeld een kantoorpand ontwerpt met een vraag warmtevraag dat misschien maar tien uur per jaar echt nodig is dat je je dan kunt afvragen of je

dat überhaupt wel moet ontwerpen op die manier. Je zou ook voor die tien uur dat het echt koud is bepaalde delen van het pand de temperatuur kunnen verlagen, want een kantoor is bijna nooit vol. Of je zou een warme trui aan kunnen doen, grapt hij.’

GEMEENTE AMSTERDAM

Gelukkig voor Roy is hij met zijn bedrijf steeds meer betrokken bij het ontwerpproces van gebouwen. ‘Voor de gemeente Amsterdam werken we nu met architecten samen om met elkaar zo CO₂-neutraal, energieneutraal en circulair mogelijk te kunnen bouwen. We hebben voor hen nu verschillende onderzoeken lopen om te kijken welke opties er bij het ontwerpen op tafel liggen. We zoeken dat uit en zijn echt richtinggevend. Zo leveren we onder andere input voor een conferentiecentrum en voor een werkplaats. Voor de werkplaats vragen we bijvoorbeeld aan de gebruikers of het binnen echt twintig graden moet zijn of dat het ook achttien graden kan zijn? Daar heb je het dan samen over. En we kijken ook naar materiaalgebruik. Is het bijvoorbeeld een optie om te werken met duurzame materialen zoals duurzaam hout en wat heeft dit voor impact op het energiegebruik en de CO₂ uitstoot? Wij komen daarvoor dan met de antwoorden met in het achterhoofd hoe we de maximale CO₂ reductie behalen.’

‘DOOR SLIMME OPLOSSING KUN JE HEEL VEEL REALISEREN OP HET BESTAANDE STROOMNETWERK WAT TOT VOOR KORT ONMOGELIJK WAS’