

Skaal

HANS SMIT, SENIOR PROJECTLEIDER/LT LID
MARC ONDERWATER, SENIOR PROJECTLEIDER/LT LID

SKAAL: DE KUNST VAN EEN GROEIENDE ORGANISATIE IS OM KWALITEIT EN WERKVREUGDE TE BLIJVEN HOUDEN

Zijn bouwprojecten financieel nog wel haalbaar? Ja!, zeggen projectleiders **Marc Onderwater** en **Hans Smit** van bouweconomisch adviesbureau **Skaal**. Dat vereist een eigenzinnige pro-actieve manier van meedenken met als kernwaarde een plezierige verbinding zoeken, stellen de leadershipteamleden.

Project Hessenbergweg
in Amsterdam, mede
door Skaal in uitvoering



Anders ondernemen met volle betrokkenheid, plezier, eerlijkheid en gelijkwaardigheid tussen werknemers én met opdrachtgevers was zeven jaar geleden de missie van oprichters Alexander Aksu en Jeroen de Wilde. Missie geslaagd: het adviesbureau groeide in een rap tempo. Dit leidde tot dat Hans Smit en Marc Onderwater het duo vorig jaar versterkte in het leadershipteam om de volgende professionele stappen te maken. Smit: ‘We denken bewust na over de groei van Skaal. Hoe blijven we de kwaliteit handhaven én houden we plezier en betrokkenheid in het werk. Onze beslissingen zijn niet alleen op omzet-gedreven.’

TEGENDRAADS EN EIGENZINNIG

Skaal staat vanaf de tekentafel klaar voor ontwikkelaars, architecten, ingenieursbureaus, corporaties en overheden. Ze sturen aan op verbeteringen, houden het ontwerpproces nauw in de gaten en lossen complexe vraagstukken op door goed te luisteren en tegendraads te denken. Onderwater: ‘Tijdens het ontwerp zit Skaal met een pro-actieve houding op het puntje van de stoel om een economische vorm aan het gebouw te geven. Vanuit een strategie denken we mee aan bijvoorbeeld een goede vorm van het gebouw en een goede balans tussen kosten en opbrengsten. Vanaf het begin zijn dit belangrijke punten om te starten. Aan de voorkant nemen we

opdrachtgevers mee in het verhaal, zodat ze achteraf niet op verrassingen stuiten. Bij elk project staan we graag zo dicht mogelijk naast onze opdrachtgevers.’

Skaal gebruikt de begroting als startpunt en sturingsmiddel van de werkzaamheden, vervolgt Onderwater. ‘Wat zijn dure oplossingen en keuzes in het ontwerp en is dit wel de wens van de opdrachtgever. Aan welke elementen kunnen we draaien om de prijs economischer te krijgen zonder te knagen aan de kwaliteit en ambitie. Kunnen er dingen slimmer en beter, en niet onbelangrijk: welke spelregels komen bij de vorm van het gebouw, materiaalkeuzes en detailleringen kijken. Met deze puzzelstukjes gaan we aan de slag. Als alles, na een intensief proces met een scala van partijen op hun plaats valt, lukt het ons om projecten tot startbouw te brengen zoals onlangs het Bajeskwartier en de Hessenbergweg. We doen het met elkaar!’

SPECIALISATIE

Skaal heeft verschillende werkgroepen in huis die werken aan specialisme binnen het bouwcentrum. Veelbesproken onderwerpen zijn bijvoorbeeld duurzaamheid en modulaire bouw. Smit: ‘De eisen vanuit de overheid worden op dit



Hans Smit en Marc Onderwater

HANS SMIT

SENIOR PROJECTLEIDER/LT
LID SKAAL

WAT WIL JIJ MENSEN MEEGEVEN?

Wees gelukkig, zowel met jezelf en wat je doet. Zorg dat je dromen hebt en laat deze dromen je positief bewegen
WELKE WAARDEN WIL JE UITSTRALEN?
Eerlijkheid, positief, betrouwbaar en begripvol zijn voor een ander
WAT MAAKT JOU NIEUWSGIERIG?
Als ik de drijfveer van mijn gesprekspartner niet kan doorgronden
HOE GA JIJ OM MET

UITDAGINGEN?

Bij uitdagingen moet je out of the box denken en keuzes voorleggen bij een ander. Is de uitdaging wel een uitdaging of is de case gewoon niet haalbaar? Durf om hulp te vragen en blijf eerlijk
WAAR SPREEK JE AF MET VRIENDEN EN WAAROM?
Wandelend door een mooie omgeving of op een terras met lekker eten en een drankje voor een goed gesprek
WAT IS JE FAVORIETE UITWAAI- PLEK?
Het strand en de duinen, heerlijk om daar te wandelen of te hardlopen en je hoofd leeg te maken
HOE BEWAAR JIJ DE BALANS

TUSSEN HOOFD EN GEVOEL?

Bij een bepaald gevoel zoek ik uit waar het vandaan komt en kwantificeer ik het. Als mijn gevoel niet goed is en een waarschuwing geeft is dat meestal correct
HOE KRIJG JIJ ZAKEN IN BEWEGING?
Je medestanders positief overtuigen. Enthousiast de kar trekken en zorgen dat de juiste mensen aangesloten zijn
FAVORIETE VAKANTIEBESTEMMING
Waar veel te zien is en geschiedenis ligt, goed eten en mooie wijnen zijn

WAT MOTIVEERT JOU?

Zaken voor elkaar krijgen/ vooropgestelde doelen behalen
WAT WIL JIJ BIJDRAGEN?
Er ligt een gigantische uitdaging op het gebied van het bouwen van nieuwe woningen. Hoe leuk is het om hier aan te kunnen bijdragen
WAAR SPREEK JE AF MET VRIENDEN EN WAAROM?
De locatie is in minder mate belangrijk, zolang het maar gezellig is en we met veel zijn
WELKE VITAMINES SLIK JE DAGELIJKS?
Geen! Je moet gewoon goed gevarieerd eten (en goed slapen)
WAAR KOM JE TOT RUST?

Al een tijdje niet meer gedaan, maar duiken op een tropisch eiland tussen de koraalriffen! Eén zijn met de zee. Je komt echt ogen tekort
HOEVEEL UUR SPORT JE PER WEEK?
3 uur, maar minimaal 1 uur per week in de drakenboot!

IN WELKE STAD ZOU JE GRAAG WILLEN WONEN?

Geen specifieke stad. Al zou ik graag nog een keer ergens aan het strand willen wonen. Elke ochtend nog even naar buiten alvorens de werkdag begint
NAAR WELKE PODCAST LUISTER JE GRAAG?
Napleiten, waarbij vooral de tegenstrijdige belangen/ strategische aanpak mij intrigeren

MARC ONDERWATER

SENIOR PROJECTLEIDER/LT
LID SKAAL

WELKE LEVENSLES HEB JE GELEERD EN VAN WIE?

Dat je altijd moet zeggen waarop het staat (Ton de Groot)
WAT WAS VOOR JOU EEN BESLISSEND MOMENT IN JE LEVEN?
Dat ik in 2009 het kostenvak ben ingerold. Had nooit gedacht dat ik dit zo leuk zou vinden
WELKE WAARDEN WIL JE UITSTRALEN?
Betrouwbaar/onafhankelijk
WAAR KOM JIJ ‘S OCHTENDS JE BED VOOR UIT?
Een goede kop koffie en ontbijt met het gezin

gebied in de breedste zin steeds hoger, denk dan bijvoorbeeld aan MPG-scores en BENG. Duurzaamheidsambities zijn ook nodig om tenders en prijsvragen te kunnen winnen. Onze specialisten zijn niet alleen belangrijk voor de opdrachtgevers, maar ook voor ons team. Maandelijks dragen onze specialisten hun kennis over aan collega’s tijdens de interne dagen of in tussentijdse meetings. We leiden alle collega’s zelf op, leren veel van elkaar en blijven betrokken bij elkaar. Samen krijgen we meer voor elkaar.’

De kunst van een groeiende organisatie is om kwaliteit en werkvreugde te blijven houden, aldus Smit. Mede daarom heeft het bureau onlangs een vestiging in Delft geopend. ‘Teveel onnodige reistijd moet je zien te voorkomen. We hebben veel landelijke projecten en onze collega’s komen uit verschillende delen van de Randstad. In ons nieuwe kantoor hebben deze collega’s de mogelijkheid om elkaar op te

blijven zoeken, en vinden ze tegelijkertijd een betere werk- en privébalans.’

TOEKOMST

Waar projecten lange tijd stil leken te liggen door kosten, opbrengsten, rentestijging, overheidsmaatregelen, terugtrekkende beleggers, de coronacrisis en oorlogen, zien Onderwater en Smit toch meer lucht ontstaan in bouwend Nederland. Ze meten dit aan de gretigheid van de aannemers. Onderwater: ‘Waar we een jaar geleden nog geen aannemer bereid vonden om mee te dingen naar een project, willen ze nu graag ingaan op het aanbod om in concurrentie mee te schrijven voor een aanbesteding.’

Smit vult aan: ‘Diezelfde gretigheid zien we weer bij leveranciers en onderaannemers, ondanks de recente loonstijgingen. Projecten komen steeds vaker van de grond.’