

ROCvAF EN ROYAL HASKONINGDHV BENUTTEN ELKAARS KWALITEITEN

Het ROC van Amsterdam-Flevoland (ROCvAF) heeft een ambitieuze duurzaamheidsdoelstelling. Om deze optimaal te kunnen uitvoeren, heeft de scholengemeenschap Royal HaskoningDHV in de arm genomen. **Arjan van Eck**, projectleider bij de Dienst Huisvesting van het ROCvAF en **Ingmar Scheiberlich**, programmamanager duurzaamheid bij Royal HaskoningDHV, werken samen aan deze uitdagende, technische opgave.

VG Visie is uitgenodigd bij College Airport in Hoofddorp, één van de 18 locaties van het ROC van Amsterdam en Flevoland, die op portefeuilleniveau verduurzaamd worden. Arjan en Ingmar zijn hun samenwerking eind februari 2023 gestart aan de hand van een doeltreffend businessplan, 'Routekaart naar Parisproof'.

KWANTIFICEERBARE ASPECTEN

Ingmar: 'Het ROCvAF liet Royal HaskoningDHV begin 2023 weten dat ze een businessplan heeft liggen, maar de vertaling en engineering ervan graag uitvoert met een deskundige partij. Zodoende kwam ik namens mijn werkgever op het pad van het ROCvAF en trekken Arjan en ik sindsdien samen op binnen deze opgave. Twee collega's van mij ondersteunen ons vanuit Royal HaskoningDHV. Onze scope is gericht op drie kwantificeerbare aspecten:

kosten, tijd en resultaat. Hier sturen we doorlopend op aan en periodiek leggen we verantwoording af.'

ADDITIONEEL DUURZAAMHEIDSBLEID

Arjan: 'Vanuit de Dienst Huisvesting werken wij volgens een Strategisch Huisvestingsplan met een langetermijnvisie. Voorheen was dat alleen instandhouding van de gebouwen en de gebouwgebonden installaties. In 2020 hebben we ons gecommitteerd aan het Klimaatakkoord en sindsdien is duurzaamheid opgenomen als strategische pijler. Maar het ROCvAF legt de lat hoog. Daarom voeren we naast actief beleid op de wettelijke verplichtingen een additioneel duurzaamheidsbeleid. Dat is geen business as usual. We hebben een CO₂ reductiedoelstelling van 55% voor 2030 en van 95% voor 2050. Om deze doelstelling te halen binnen

budget, is het strategische kader in 2022 vertaald naar een portefeuille routekaart. Sindsdien zijn diverse verduurzamingsmogelijkheden per locatie gekoppeld aan ons meerjarig onderhoudsplan. Dankzij de integratie voorkomen we inefficiëntie en dus desinvesteringen.'

UITDAGENDE PUZZEL

Arjan: 'Tijdens de uitvoering hebben we te maken met tientallen deelprojecten onder leiding van externe projectleiders. Denk aan PV-panelen aanbrengen, daken en gevels isoleren, glasvervanging en traditionele verlichting vervangen door led. En dat in 18 schoolgebouwen, die slechts een paar weken per jaar tegelijkertijd vrij zijn van leerlingen en ons dan ruimte geven voor de uitvoering van de meest ingrijpende werkzaamheden. Hoewel het een uitdagende puzzel is, kijken we nu al



Arjan van Eck en Ingmar Scheiberlich

zeer tevreden terug op 2024, omdat we dit jaar ruimschoots onze scope en doelstelling hebben gehaald. Zo hebben we tot dusver een mooi resultaat behaald met een CO₂-reductie van ca 40%, met bijkomend voordeel een besparing van energiekosten.'

MEEBEWEGEN

Ingmar: 'Het geheim is zaken in de uitvoering optimaal organiseren en combineren, zoals het huren van een steiger voor een cluster van klussen. Ook meebewegen is cruciaal, ondanks de strakke planning, want de praktijk

verloopt altijd anders dan je denkt. Als er onverhoopt een vergunning op zich laat wachten, gaan we verder met een ander deelproject. Arjan en ik volgen de uitvoering op de voet. Door de juiste vragen te stellen, komen we te weten waar zaken vlot lopen en waar we moeten bijsturen. Ook motiveren we de uitvoerende partijen om mee te denken en met oplossingen te komen. Als je het werk aan de voorkant goed organiseert en evengoed flexibel blijft, zie je dat het in de uitvoering in een vloeiende beweging gerealiseerd wordt.'

CREATIVITEIT

Arjan: 'Binnen het ROCvAF zijn we in 2018 gestart met verduurzamen zonder onderliggend businessplan, naast lopend onderhoud en reguliere renovaties. We hebben onder meer PV-panelen, ledverlichting en slimme meters aangeschaft. Deze meters geven ons nauwkeurig inzicht in ons energieverbruik. Sinds de uitwerking van de portefeuille routekaart in 2022 zijn we in staat om tot 2030 de duurzaamheidsactiviteiten per jaar en per locatie gerichter te koppelen aan planmatig onderhoud en renovatie. Maar voordat je iets kunt besluiten en uitvoeren, moet je de interne organisatie motiveren. Ingmar en ik zijn daarom voorbereidingen gaan treffen op verschillende terreinen tegelijk. De maatregelen die we konden doen, zijn meteen uitgevoerd. Soms moesten we schakelen omdat zaken tegenvielen of omdat er een maatregel niet direct maakbaar was. Verduurzamen is vooral sámen hard werken en elkaars kwaliteiten benutten.' Ingmar: 'De met elkaar vastgestelde doelen zorgen voor verbinding, vertrouwen en draagvlak. Door deze centraal te stellen en niet de maatregelen, zorg je dat er creativiteit ontstaat. Dankzij creativiteit kun je hindernissen omzetten in kansen en de stip op de horizon onveranderd scherp in het vizier houden.'